

نغيّر المتغير

تقرير المسؤولية الاجتماعية 2023
وتدريجتنا



نيوم

البنك الأهلي مجموعة

نخبير
الحافظ

تقرير
المسؤولية
الاجتماعية 2023

حول المسؤولية الاجتماعية في: نيوم

رسالتنا

إلهام العالم من خلال قيادة مستقبل المبادرات والممارسات المسؤولة التي تحدد وتعالج قيم أصحاب المصلحة بأسلوب مبتكر يتمحور حول الإنسان، بشكل يسرع من استدامة التشارك الاجتماعي والاقتصادي، الذي يعزز جودة الحياة.

من نحن

تعتبر إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم المُمكن والمُيسر والمُحفز الرئيسي للمساهمة في تحقيق رؤية نيوم عبر تعزيز ثقافة ملهمة لجميع القطاعات والإدارات والشركاء والأفراد في منطقتي نيوم وتبوك، لتبني مبادرات وممارسات اقتصادية وبيئية واجتماعية تحقق أثراً مستداماً.

مساراتنا

صُممت برامج ومبادرات إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم لتتماشى مع الأركان الأربعة لاستراتيجيتها (LEAD)، وهي: الارتقاء بفرص الشراكة، وتمكين المجتمع والأفراد، وتسريع التنوع الاقتصادي، وتعزيز القيم على المدى البعيد.

تهدف برامج نيوم للمسؤولية الاجتماعية ومبادراتها المختلفة إلى تعظيم القيمة لجميع أصحاب المصلحة الرئيسيين، ليكونوا في قلب أنشطتنا ويصبحوا شركائنا في التنمية عبر ثلاث مسارات رئيسية:

- تسريع التقدم
- ترسيخ القيم
- تعزيز جودة الحياة

حول هذا التقرير

يسرنا أن نضع بين أيديكم تقرير إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم عن العام 2023، الذي يعتبر الأول ضمن استراتيجية (LEAD) الممتدة في الفترة (2023-2027)، كما أنه يشكل امتداداً للتقارير السابقة الصادرة عامي 2021 و2022، لتطلعوا من خلاله على أبرز محطاتنا والتأثيرات التي تحققت، والتي تمثل مجزء البداية في رحلتنا نحو مزيد من الإنجازات والتقدم.

في هذا التقرير، ندعوكم لاستكشاف رحلتنا الفريدة لإعادة تعريف المسؤولية الاجتماعية على مستوى العالم، من خلال استراتيجيتنا الرائدة في هذا المجال، حيث ستكتشفون عبر صفحات هذه التقرير، تجارب ومبادرات خاصة يرويها لكم بعض سكان المجتمعات المحلية في منطقتي نيوم وتبوك، وموظفو قطاعات نيوم، والمتطوعون والشركاء، الذين تم تمكينهم من خلال رسالة المسؤولية الاجتماعية في نيوم الهادفة لقيادة مستقبل المجتمعات لتكون قادرة على أداء مسؤوليتها اجتماعياً.

نشر التقرير

يغطي هذا التقرير برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية في نيوم على مدار عام كامل، من 1 يناير وحتى 31 ديسمبر 2023.

وتماشياً مع التزام نيوم بالممارسات المستدامة، تم إعداد هذا التقرير بنسخته الورقية من مواد صديقة للبيئة.



كما يمكن تصفحه
بنسخته الرقمية عبر
موقعنا الإلكتروني

أبرز محطات التقرير

مجتمعنا: اكتشف محطاتنا عبر رحلة المسؤولية الاجتماعية في نيوم من خلال تجارب ومبادرات رواد الأعمال، والمتطوعين، وموظفي نيوم، والمستفيدين، والشركاء الاستراتيجيين، حيث يشاركون قصصهم من خلال المقالات والمقابلات والمرئيات عبر الصور ومقاطع الفيديو.
برامجنا ومبادراتنا: تعرّف على الأثر الإيجابي لمبادراتنا وبرامجنا المُلهمة والتي صُممت لمجموعة واسعة من المستفيدين، من رواد أعمال وطلاب ومتطوعين، وآثارها التي طالت أفراد مجتمعات منطقتي نيوم وتبوك. وأقيمت هذه البرامج والمبادرات بدعم من عدد من رواد الأعمال والشركات الصغيرة والمتوسطة، وأسهمت في زيادة فرص التعليم عالي الجودة وتعزيز الأنشطة الخيرية والتطوعية.

إمكانية الوصول وسهولة الاستخدام

- صمم تقرير المسؤولية الاجتماعية 2023 للوصول إلى أوسع شريحة ممكنة، وبطريقة أكثر سهولة، من خلال:
- سرعة الوصول إلى التقرير عبر إضافة رموز المسح السريع QR، التي تتضمن أقساماً جديدة وتستهدف زيادة عدد القراء.
 - تم تطوير خاصية المخاطبة للتقرير، بهدف تسهيل وصوله إلى أكبر عدد من الفئات، ومن ضمنهم الذين يعانون من الإعاقة البصرية.

المحتويات

24	المسار الأول - تسريع التقدم	04	القسم الأول: المقدمة
62	المسار الثاني - تعزيز جودة الحياة	10	أبرز محطات 2023
118	المسار الثالث - ترسيخ القيم	14	كلمة الرئيس التنفيذي
140	المسؤولية الاجتماعية في هميم رؤية نيوم	16	كلمة ترحيبية من إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم
172	القسم الثالث: الخلاصة	18	القسم الثاني: مسؤوليتنا الاجتماعية أكثر وضوحاً

أبرز مدططات 2023

+1,300

متطوع

+26

مشروعاً بدعم من نيوم تم ترسيتهها
على شركات محلية من منطقة تبوك.

583

تم توظيفهم من بنات وأبناء منطقتي
نيوم و تبوك

+50 ألف

إجمالي المستفيدين

50

برنامجاً ومبادرة

+5,000

إجمالي خدمات الإرشاد الوظيفي

- كتابة وتطوير السيرة الذاتية
- المقابلة الوظيفية التجريبية
- المسار الوظيفي

+40 مليون ريال

عائد إلى المجتمع المحلي
من برنامج نيوم سفن سينسز

68

فرصة تطوعية تم تنفيذها

1

جائزة نيوم
للمسؤولية الاجتماعية

الجوائز

نيوم تفوز بالجائزة الوطنية للعمل التطوعي من وزارة
الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



نيوم تحصد جائزة الأمير فهد بن سلطان
للتميز العلمي



كلمة الرئيس التنفيذي

من موطن الحالمين، تبلور رؤية والتزام نيوم لترسيخ أثر إيجابي ومستدام في حياة الأفراد والمجتمعات التي نعمل ضمنها. هذه الرؤية تتبع من الفهم العميق للبنية الاجتماعية وحجم المسؤولية الملقاة على عاتقنا لنكون فاعلين ومؤثرين في مجتمعاتنا.

إن التزام نيوم الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة والابتكار متجذر في بعدنا الاستراتيجي وكذلك هويتنا التي وضع أسسها صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس إدارة نيوم. وهو التزام يظهر جلياً في جميع مشاريع وقطاعات نيوم، وفي كل جانب من جوانب رسالتنا ومهمتنا ليعكس هدفاً أشمل، وهو أن نصبح نموذجاً عالمياً للاستدامة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، ومركزاً للإبداع والابتكار يضم أفضل الكفاءات والعقول، ويأتي كل ذلك انسجاماً مع منطلقات ومستهدفات رؤية السعودية 2030.

لقد عززت إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم هذا الالتزام عبر استراتيجيتها القائمة على أربع ركائز، وتتمثل في: الارتقاء بفرض الشراكة، وتمكين المجتمع والأفراد، وتسريع التنوع الاقتصادي، وتعزيز القيم الإيجابية على المدى البعيد. ولعل الأمر المشترك الذي يجمع هذه العناصر الأربعة هو قدرتها على تفعيل مبدأ المشاركة والتعاون بين الجميع في إطار خدمة الإنسان والمجتمع، وهو ما نجحت نيوم في تقديمه بصور مختلفة.

ولا تتوقف هذه الرؤية عند مشاريعنا وبرامجنا الحالية والمستقبلية، بل إننا نسعى إلى نشر هذه الثقافة العالمية وتعزيزها من خلال كفاءاتنا من الحالمين والمنجزين الذين يتكاتفون لبناء نموذج جديد وفريد للعيش الاستثنائي في تناغم تام مع الطبيعة، ما يسهم في تحقيق أهدافنا المتمثلة في تحسين حياة الأفراد والأسر والمجتمعات المحلية من خلال مبادرات وأنشطة ذات أثر عالٍ في مجالات عدة، تنطلق من ثقافتنا الأصيلة، وتراعي أعلى الضوابط التنظيمية، بما

يتوافق مع قيمنا وتوجهاتنا الاستراتيجية.

إن هذا النهج الشامل، الذي هو حصلة جهود كبيرة يقودها فريق المسؤولية الاجتماعية في نيوم بمشاركة ودعم منسوبي مختلف القطاعات والشركات التابعة والشركاء وأفراد المجتمع، يعكس وعدنا بالعمل لتحسين حاضرنا، وتمهيد الطريق لمستقبل أفضل للإنسان والبشرية.

المهندس نظمي النصر

الرئيس التنفيذي لنيوم



كلمة ترحيبية من إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم

ندرك في إدارة المسؤولية الاجتماعية أن النجاح الحقيقي يكمن في إحداث تغيير إيجابي من خلال خلق فرص النمو والازدهار لمجتمعاتنا. ومن هنا المنطلق، فإننا نقدم تقرير المسؤولية الاجتماعية لعام 2023 من خلال موضوعه المتمحور حول الإنسان، والذي يستعرض البرامج والمبادرات التي عملنا عليها خلال السنة الأولى (2023) من استراتيجية نيوم للمسؤولية الاجتماعية الممتدة على خمس سنوات لتحقيق هدفنا: «تغيير الحاضر».

وانطلاقاً من التزامنا المشترك كفريق واحد، بإحداث أثر إيجابي ومستدام في مجتمعاتنا، يشرفنا أن نساهم في هذه الرحلة الرائعة لمملكتنا الحبيبة، مسترشدين برؤية السعودية 2030. فنحن نصغي لجميع أصحاب المصلحة ونستجيب لهم بفعالية، ونحرص على أن يكونوا جزءاً من هذه العملية التنموية المتعلقة بتعزيز ثقافة المسؤولية الاجتماعية.

ولأننا نحرص على التفاعل المستمر والمشاركة الدائمة لنتائج مبادراتنا وبرامجنا، فقد اعتمدنا على تطوير أفضل الأساليب لإعداد التقارير لكي نمكن أصحاب المصلحة لدينا أن يعيشوا تجربة الأثر الذي نسعى له من أجلهم ومعهم. وهدفنا من ذلك أن نصبح محفزاً وممكناً للتكامل مع شركائنا الداخليين والخارجيين من الأفراد والإدارات والجهات، واضعين الأسس الصلبة لغد أفضل، ومدركين أن تغيير الحاضر هو ما سيشكل مستقبلاً مشرقاً لمجتمعنا. ختاماً، نتقدم بالشكر الجزيل لكل من ساهم في نجاح البرامج والمبادرات الاجتماعية المشتركة خلال عام 2023، ونتطلع إلى مواصلة العمل معاً لتحقيق التغيير الإيجابي نحو عالم أفضل للجميع.

إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم

مساءلة و الاجتماعية أكثر وضوحاً

2023:
**عام العمل
الاستراتيجي**

تستمر رحلة نيوم في تطوير مجتمعات مسؤولة، وتلتزم بخلق ثقافة الأثر المستدام، وترسيخ القيم على المدى الطويل بما يخدم الأجيال القادمة.

وفي عام 2023، عملت نيوم على ابتكار طرق جديدة للارتقاء بالعديد من عناصر استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية، حيث واصلت تسخير مواردها لخدمة أهدافها الأربعة ضمن هذه الاستراتيجية: الارتقاء بفرص الشراكة، وتمكين المجتمع والأفراد، وتسريع التوزيع الاقتصادي، وترسيخ القيم على المدى البعيد.

وجميع هذه التحسينات تمّت مواءمتها مع احتياجات جميع أصحاب المصلحة في نيوم. وقد شملت مجالات التركيز الرئيسية تحقيق الاستفادة المثلى من المبادرات المطوّرة وأنظمة الاتصالات المرنة لزيادة الأنشطة المجتمعية والمشاركة بها. وهذا بدوره سيضمن رفع مستوى المشاركات التي ستقود المبادرات المستقبلية، من خلال التواصل المستمر للحصول على رؤى وملاحظات جميع أصحاب المصلحة.

التمحور حول الإنسان

بوصفها مسرعة للتقدم البشري، تلتزم نيوم بنهج المسؤولية الاجتماعية، وتعزيز التأثير الإيجابي وتمكين التنمية المستدامة من خلال المبادرات المجتمعية. ولأنها تؤمن بقدرة الإنسان على إحداث التغيير، عملت نيوم على تسخير الموارد التي تسهم في تمكين أفراد المجتمع المحلي، وإعدادهم لدعم المبادرات التحويلية، التي بدورها سُلِّمهم المزيد منهم للانضمام إليها. وفي هذا الإطار، تمَّ تصميم البرامج والمبادرات للتمحور حول خدمة الإنسان، من خلال نهج تكاملي مرن يحفز النمو الحقيقي.

نسج علاقات أقوى مع المجتمع المحلي

التواصل الدائم مع المجتمع المحلي هو محور استراتيجية نيوم للمسؤولية الاجتماعية، وفي هذا العام (2023)، أتاحت الفعاليات المهنية الرائدة وبرامج ريادة الأعمال والمبادرات التعليمية ومبادرات تمكين الشباب، فرصاً هائلة للتفاعل مع أصحاب المصلحة والحصول على رؤى وآراء قيّمة. ومن خلال عملها عن كثب مع المجتمع المحلي، واصلت نيوم تعزيز الثقة مع أبناء المجتمع المحلي، وضمان مساهمة جميع المبادرات التي تقدمها للتوافق مع تلبية احتياجات وتطلعات الفئات المستهدفة.

وخلال رحلة التحول للمسؤولية الاجتماعية في نيوم، شكل عام 2023 محطة هامة على مستوى تركيز الأنشطة حول خدمة الإنسان، من خلال تعزيز إمكانية الوصول إلى المعلومات الأساسية، وزيادة المشاركة المجتمعية، وتعزيز التواصل مع المجتمع المحلي. وإضافة إلى ذلك، تُواصل نيوم المضي قدماً في هذه المهمة وتقدّم دعوة مفتوحة لجميع أصحاب المصلحة للانضمام إلى هذه المهمة الهادفة لبناء مستقبل أفضل يتسم بالتطور والتنمية والنمو المستدام.

المسار الأول

تسريع التقدم

تمكين مجتمعاتنا

مقدم مقدم مقدم مقدم مقدم

انطلاقاً من الدور الذي تؤديه نيوم كمسرّعة للتقدم البشري، يتقاطع هذا الدور مع قيادة الابتكار والترويج الاقتصادي عبر 14 قطاعاً جديداً. وبمعنى أشمل، تُعد نيوم المحرك الرئيسي لتمكين الأفراد والمجتمعات، مما يمكنهم من قيادة الطريق لإعادة تشكيل مستقبل مستدام، من خلال مبادراتها وبرامجها المبتكرة، كي تسهم في تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة، حيث تقدم مفاهيم جديدة لا تقود فقط للنمو الاقتصادي والازدهار، بل تعالج أيضاً التحديات الاجتماعية والمجتمعية وتخلق فرصاً جديدة للجميع.

برنامج نيوم سفن سينسز

يوفر برنامج نيوم سفن سينسز، أحد أبرز برامج تسريع التقدم وتمكين ريادة الأعمال، منظومة متكاملة تتيح لرواد الأعمال من الشركات الصغيرة والمتوسطة والحرفيين وأصحاب العمل الحر تحقيق الازدهار والتميز، وذلك من خلال تزويدهم بالموارد والتدريب والإرشاد المناسب، وتأهيلهم ليكونوا موردين رئيسيين لنيوم عن طريق إتاحة الفرصة أمامهم للحصول على عقود وفرص مباشرة، فضلاً عن تمكينهم من التحول إلى شركات كبرى قادرة على الوصول بأعمالها إلى المستويات والمعايير العالمية. ويتضمن هذا البرنامج 6 مسارات رئيسية وتشمل مسرعة نيوم سفن سينسز، نيوم سفن سينسز ماستر كلاس، مركز نيوم سفن سينسز، نيوم سفن سينسز للتمويل متناهي الصغر، نيوم سفن سينسز بوليفارد، ونيوم سفن سينسز قيت؛ والتي صممت جميعها لتأمين بيئة مزدهرة لريادة الأعمال وربط الشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية بالعديد من الفرص في نيوم، لتصبح ضمن الموردين الموثوقين في مجالات وقطاعات مختلفة مثل الثقافة والسياحة والإنشاءات والخدمات اللوجستية وإدارة الفعاليات.

وانطلاقاً من مسارات برنامج نيوم سفن سينسز، تلتزم إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم بتعزيز البنية التحتية لريادة الأعمال في منطقتي نيوم وتبوك، مع رؤية توسعية تستهدف مناطق أخرى، في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية وبما يتماشى مع رؤية نيوم العالمية.

يتضمن هذا البرنامج 6 مسارات رئيسية:

1. مسرعة نيوم سفن سينسز
2. نيوم سفن سينسز ماستر كلاس
3. مركز نيوم سفن سينسز
4. نيوم سفن سينسز للتمويل متناهي الصغر
5. نيوم سفن سينسز بوليفارد
6. نيوم سفن سينسز قيت



لقاء مع أحد القائمين
على برنامج نيوم
سفن سينسز



الالتزام مقابلة مع كافة

رؤى مشتركة:

نيوم للمسؤولية الاجتماعية وشركاؤها على طريق الازدهار

التعاون مع الشركاء هو أحد الركائز التي تقوم عليها استراتيجية نيوم للمسؤولية الاجتماعية، باعتبارها عاملاً بالغ الأهمية للتطور والتقدم الاقتصادي والاجتماعي. ومن بين الشركاء الرئيسيين الداعمين لهذه الاستراتيجية، مسرعة «بلوسوم»، بمساهماتها الفعالة في دعم وتمكين رواد الأعمال في منطقتي نيوم وتبوك، ودفع عجلة التقدم في المنطقة ككل.

بلوسوم

إطلاق العنان لقدرات رواد الأعمال

بلوسوم هي من الشركاء الفعالين لإدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم، والذين يلعبون دوراً محورياً في دعم جهود برنامج نيوم سفن سينسز لدفع الابتكار في عالم ريادة الأعمال. وتشهد القصة الملهمة لمؤسسة مسرعة بلوسوم ورؤيتها التنفيذية، إيمان عبد الشكور، التي تطورت لتصبح رائدة أعمال في مجال التقنية ومستشارة للشركات الناشئة، بعدما بدأت مسيرتها المهنية كباحثة في علم المخ والأعصاب، على تفانيها في سبيل تنمية المجتمع من خلال دعم المشاريع التي تقودها النساء الطموحات. وكشفت إيمان عبد الشكور عبر مقابلة أُجريت معها عن الرسالة التي تهدف بلوسوم إلى تأديتها عبر شراكتها مع نيوم للمسؤولية الاجتماعية، وكيف تساهم هذه الشراكة في التأسيس لمرحلة تحويلية في مجتمع ريادة الأعمال في منطقتي نيوم وتبوك وفيما يلي نص اللقاء:



س1

هل يمكنك ان تقدّمي لنا نبذة عن «مسرّعة بلوسوم» ورسالتها المتمثلة في إنشاء نظام بيئي داعم للشركات الناشئة؟

ج1: تتمثل مهمة مسرّعة بلوسوم في إرشاد وتوجيه الشركات الناشئة ومساعدتهم على تأمين التمويل اللازم لمرحلة التأسيس. ونحن نفتخر بكوننا شركة سعودية رائدة في برامج الابتكار التقني ذات طابع شمولي، ومتخصصة لدعم النساء، حيث تتمحور أهدافنا حول تمكين رائدات الأعمال من خلال تسهيل فرص وصولهن إلى المجتمع، وتوفير الموارد التعليمية، والفرص الاستثمارية التي تحاكي تطلّعاتهن، ضمن نهج تقني متكامل قائم على الابتكار، والتنمية الاقتصادية، وتمكين المرأة.

س2

كيف تتواءم مبادرات برنامج نيوم سفن سينسز مع استراتيجية بلوسوم، وما هي الطرق التي تعتمد عليها بلوسوم لإدماج المجتمعات المحلية وتعزيز التكامل؟

ج2: التعاون فيما بين بلوسوم ونيوم ليس حديث العهد، حيث سبق أن عملنا مع أوكساجون، وتعاونًا لتحقيق هدف مشترك وهو بناء بيئة ريادة أعمال متكاملة في منطقتي نيوم وتبوك لدعم وتمكين الشركات الصغيرة والمتوسطة وأصحاب العمل الحر والمبدعين والحرفيين. وفي وقت نعمل فيه على تكوين منظومة متميزة للأعمال الناشئة، إلّزمتنا بتدشين برنامج نيوم سفن سينسز عبر مسارات متعددة، من ضمنها مسرّعة نيوم سفن سينسز، ومنصة نيوم سفن سينسز ماستر كلاس، التي أثمرت عن نتائج ملفتة، ولا زلنا نعمل معاً بتفانٍ لدعم وتمكين رواد الأعمال في المنطقة.

س3

كيف تخطط بلوسوم لتعزيز وتوسيع نطاق الدعم للشركات الناشئة في منطقتي نيوم وتبوك؟

ج3: طموحنا الأكبر هو أن نمكّن آلاف الشركات السعودية عبر تسهيل وصولها إلى المستثمرين والعمل معهم في توسيع شركاتهم. ورؤيتنا هذه لن تساهم في ازدهار اقتصادنا وحسب، بل ستمهد الطريق لانطلاق ونجاح المزيد والمزيد من الشركات السعودية.

تساهم الشراكات البناءة بين المسؤولية الاجتماعية في نيوم والشركاء الفعالين مثل «بلوسوم» في دعم أهداف مبادرات نيوم المتمثلة في بناء مستقبل واعد، يزخر بالتحوّلات الإيجابية. ونحن نلمس بشكل جاد وعملي دعم إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم لشركائها في هذا المجال والتعاون الدائم لدفع عجلة التقدم والازدهار، كما نتطلع في الوقت ذاته إلى مزيد من التعاون لتعزيز التنمية في منطقتي نيوم وتبوك وتمهيد الطريق نحو مستقبل أكثر إشراقاً وحيوية.

مسرعة نيوم سفن سينسز

تمكن مسرعة نيوم سفن سينسز والمعسكر التدريبي الخاص بها أصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وأصحاب العمل الحر والمبدعين والحرفيين من خلال نقل المعرفة والمهارات الأساسية. وخلال عام 2023، انضم 173 من رواد الأعمال لمعسكر تدريبي لمدة يومين، والذي وفّر التدريب اللازم لإتقان المبادئ الأساسية للأعمال الناجحة، وكيفية فهم احتياجات العملاء، بالإضافة إلى الإعداد المناسب لتقديم العروض للمستثمرين. وقد تقدمت أكثر من 150 شركة بطلب للحصول على فرصة المشاركة في مسرعة نيوم سفن سينسز، التي بدأت بمنهج دراسي مكثف للأعمال والإبداع لمدة 10 أسابيع. وفي أكتوبر، تم تخريج 38 مستفيداً بنجاح، وحصلوا على أكثر من 10 عقود تجارية في نيوم.

أهداف مسرعة نيوم سفن سينسز:

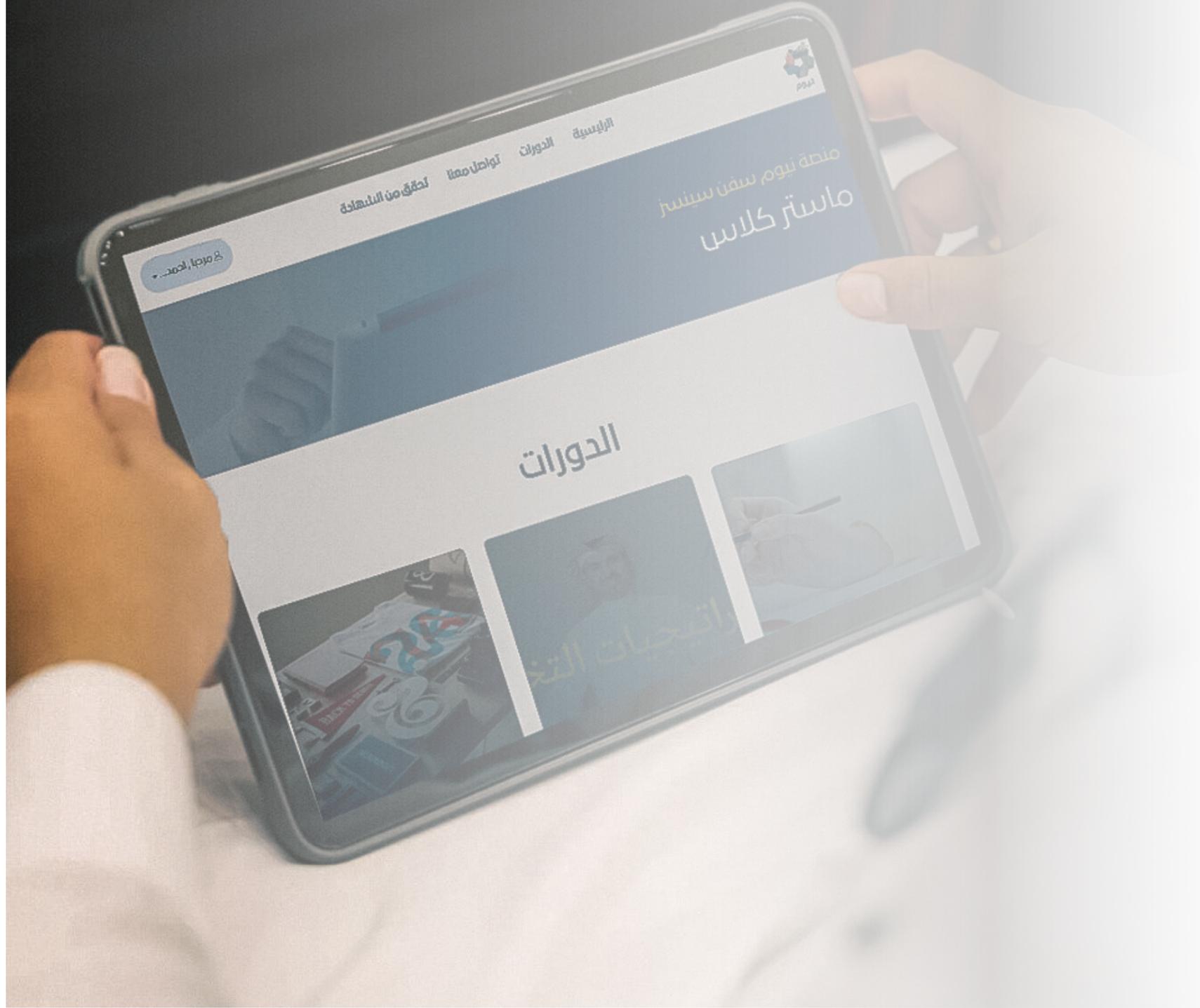
- تعزيز نمو بيئة جاذبة لريادة الأعمال في منطقة تبوك
- تحقيق التواصل بين أصحاب المصلحة وقطاعات نيوم
- دمج المجتمع المحلي مع خبرات عالمية المستوى

المستفيدون:

38	78	38	173	693
ورشة عمل مركزة	ساعة استشارية	مشاركاً في برنامج المسرعة	مشاركاً في المعسكر التدريبي	طلب تسجيل



فيديو لمستفيدي
مسرعة نيوم سفن سينسز



نيوم سفن سينسز ماستر كلاس

نيوم سفن سينسز ماستر كلاس، هي منصة افتراضية بمحتوى عربي متخصص، وقد أسهمت في دعم مجتمع ريادة الأعمال الرقمي. وفي عام 2023، أتاحت المنصة إمكانية الوصول المجاني واكتشاف خدماتها، حيث استفاد منها أكثر من 1087 فرداً، كما قدمت 20 دورة لتمكين رواد الأعمال الطموحين والحاليين. وتضم هذه المنصة الافتراضية التدريبية محاضرات فيديو وأنشطة تفاعلية ورؤى من كبار خبراء الأعمال والاستشاريين وأصحاب الشركات الناشئة في المملكة العربية السعودية، لتشكل بذلك مساحة لتبادل المعرفة والمهارات و تطوير علاقات العمل بهدف تطوير مشاريع تجارية ناجحة.

أهداف منصة نيوم سفن سينسز ماستر كلاس:

- تمكين رواد الأعمال الشباب بوسائل معتمدة
- عرض قصص نجاح مُلهمة لرواد الأعمال من المملكة
- تسهيل الوصول إلى جلسات نقاشية ذات مستوى عالمي
- إثراء المحتوى العربي المتوفر في مجال ريادة الأعمال
- ضمان إمكانية الوصول، بما في ذلك أصحاب لغة الإشارة، إلى الفصول الافتراضية التي يقودها الخبراء في أي وقت ومن أي مكان في المملكة العربية السعودية

المستفيدون

20 1,087

مستفيداً
دورة
لتمكين رواد الأعمال

فيديو تعريفى لمنصة
نيوم سفن سينسز
ماستر كلاس



برنامج نيوم سفن سينسز للتمويل متناهي الصغر

أهداف برنامج نيوم للتمويل متناهي الصغر

- تمكين النساء المستفيدات اقتصادياً واجتماعياً وإحداث أثر تنموي عبر سلسلة من الخدمات المالية الميسرة وغير المالية وفق أفضل الممارسات

613

عدد المستفيدين
المباشرين

برنامج نيوم سفن سينسز للتمويل متناهي الصغر، هو مبادرة اجتماعية واقتصادية صُممت خصيصاً للنساء، وبالشراكة مع بنك التنمية الاجتماعية ومركز ال «جني»، وتقدم خدمات الإقراض لتحفيز النمو. ويسعى البرنامج إلى غرس ثقافة الإنتاج ومعالجة الاحتياجات المالية للمجتمع المحلي وتوفير المزيد من مصادر الدخل. وحالياً، استفاد من البرنامج 613 امرأة عبر مشاريع اجتماعية حيوية وتدر الدخل، ويعد هذا البرنامج أحد الركائز في تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية، ما يعزز التأثير الإيجابي على الاقتصاد المحلي.



مركز نيوم سفن سينسز للأعمال

يوفر مركز نيوم سفن سينسز للابتكار مساحات عمل مشتركة ومختبرات تطوير لتمكين رواد الأعمال المحليين من منطقتي نيوم وتبوك، ويوفر المركز دعماً لنحو 38 من رواد الأعمال من خلال تزويدهم بالأجهزة والموارد الأساسية اللازمة لإدارة وتشغيل أعمالهم بشكلٍ فعال. ويتضمن المركز مسرّعاً بثلاثة مختبرات إنتاج مصممة خصيصاً للحرفيين المحليين لتطوير منتجاتهم. وتتمثل الأهداف الرئيسية لهذه المختبرات بتقديم برامج دعم وتطوير متخصصة للحرفيين، مما يتيح لهم النمو وتوسيع نطاق أعمالهم في جميع أنحاء المملكة.

يوفر المركز مفهوم المتجر المفتوح ، ويقدم مساحة يتعاون من خلالها برنامج نيوم سفن سينسز مع المبدعين والحرفيين الموهوبين من منطقتي نيوم وتبوك لتقديم مجموعة متنوعة من المنتجات الفريدة والحصرية التي تدمج ما بين عناصر الفن الجميل والابتكار والتراث. كما يفتح المتجر أيضاً فرصاً جديدة للنمو للشركات في منطقتي نيوم وتبوك. ولدى المركز رؤية لاستقطاب رواد الأعمال المتميزين للمشاركة في ورش عمل مصممة خصيصاً لمتطلبات كل حرفة. تهدف هذه الورش إلى تأهيل المشاركين للحصول على فرص لتصدير منتجاتهم لمختلف القطاعات داخل نيوم.

أهداف مركز نيوم سفن سينسز للأعمال:

- ربط المواهب المحلية من المنطقة بفرص الأعمال
- توفير المهارات والأدوات والخبرة لتمكين رواد الأعمال
- التواصل مع رواد الأعمال من منطقتي نيوم وتبوك من خلال مبادرات نيوم
- تقديم ورش عمل عبر قيادات عالمية تلهم رواد الأعمال المحليين
- توفير مفهوم المتجر المفتوح، وعرض عدد من المنتجات المحلية الفريدة والمبتكرة

المستفيدون:

38

رائد أعمال من منطقتي
نيوم وتبوك.



فيديو تعريفى لمركز نيوم سفن
سينسز للأعمال

نيوم سفن سينسز بوليفارد

بوليفارد
بوليفارد
بوليفارد

نيوم سفن سينسز بوليفارد

بعد نيوم سفن سينسز بوليفارد حدثاً اجتماعياً وترفيهياً نابضاً بالحياة، تم إطلاقه لربط رواد الأعمال بمشاريع وسكان نيوم؛ وهو عبارة عن مساحة لعرض منتجات وخدمات الحرفيين، فضلاً عن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المدعومة من مسرعة سفن سينسز، ورواد الأعمال الشباب الطموحين والمستفيدين من مبادرات برنامج نيوم سفن سينسز للتمويل متاهي الصغر. أحياء معرض نيوم سفن سينسز بوليفارد، العديد من المشاريع والخدمات المطورة والمبتكرة، التي كان للمهارات المحلية فيها حصة رئيسية. وتم تنظيمه من خلال شركة «روينا» المحلية الناشئة والمتخصصة في التخطيط والتنظيم للمؤتمرات، واستقطب الحدث أكثر من 3000 زائر وسط أجواء حماسية ومفعمة بالإثارة والترفيه، أتيحت لهم الفرصة لاستكشاف مجموعات واسعة من الأعمال الرائعة لأكثر من 40 مشارك من حرفيين، وشركات صغيرة ومتوسطة، وللمستفيدين من القروض متاهية الصغر.

وشكل هذا الحدث، الذي استمر أسبوعين، منحة فريدة للتواصل مع موظفي نيوم وعائلاتهم، وعزز إمكانات التسويق لأصحاب الأعمال الصغيرة والمتوسطة، ويعتبر تحقيق إجمالي مبيعات تجاوز 148,000 ريال سعودي للمشاركين وأصحاب المصلحة من أهم نتائج المعرض، إضافة إلى حصول عدد من الشركات الصغيرة المشاركة في المعرض على عدد كبير من الطلبات، ما أسهم في إلهام جميع المشاركين ومنحهم فرصاً متكافئة.

وبهدف تنمية روح ريادة الأعمال في المجتمعات، استعرض نيوم سفن سينسز بوليفارد نشاط 37 تاجراً صغيراً، ما وفر لهم فرصة فريدة لاستكشاف عالم الأعمال النشط.



BOULEVARD



أبرز نتائج البوليفارد للعام 2023:



مقتطفات من
نيوم سفن سينسز بوليفارد



وتضمن البوليفارد عدة مناطق تفاعلية أتاحت للحاضرين المشاركة الفعالة في ورش عمل عدة، واكتشاف مجموعة مميزة من المنتجات المعروضة، بالإضافة الى فرصة التواصل مع أبرز الشركاء الذين لعبوا دوراً مهماً في إنجاح نيوم سفن سينسز بوليفارد. وهم هيئة التراث، جمعية قادر، دزرت، الجمعية السعودية الخيرية لمرضى الزهايمر، جمعية التوحد بتبوك، ومؤسسة مقعد الوقفية، كما ضم الحدث منطقة ألعاب و«غرفة الحظ»، وركناً خاصاً بالتصوير للالتقاط أجمل اللحظات. ومن مميزات هذا الحدث دوره كمنصة لاستقبال التعليقات والرسائل التي تساعد أصحاب المشاريع الصغيرة على إجراء التحسينات اللازمة على منتجاتهم وخدماتهم. ولتسهيل هذا الأمر، ضم نيوم سفن سينسز بوليفارد أقساماً للتقييم سمحت للزوار من خلالها بمسح رموز QR للتفاعل وتقييم التجربة. فعالية «نيوم سفن سينسز بوليفارد»، محطة أخرى لعب متطوعون من أصدقاء نيوم في تنظيمها دوراً فعالاً وحيوياً، حيث قاموا بالتنظيم وإرشاد الزوار والمساعدة في الترجمة لتسهيل التواصل بين الزوار والمستفيدين.

أهداف نيوم سفن سينسز بوليفارد:

- عرض الثقافة والتراث الفريد لمنطقتي نيوم وتبوك
- تسهيل الدعم للشركات المحلية وتعزيز إمكانيات تواصلها مع العملاء المحتملين
- تسليط الضوء على عمل الحرفيين والشركات الصغيرة والمتوسطة
- توفير العديد من الفرص للفنانين المحليين وأصحاب المواهب للعمل في مختلف قطاعات نيوم



عربات الطعام

في إطار مبادرات تعزيز الترويج الاقتصادي وبالتعاون مع مبادرة عربات الطعام التابعة لمسرعة «نيوم سفن سينسز»، قدمت نيوم سفن سينسز قيت، فرص لرواد الأعمال في قطاع الأغذية. وتم توفير عربتين خلال فعاليات اليوم الوطني في البدع وأربع عربات في نيوم سفن سينسز بوليفارد. علاوة على ذلك، تستضيف ترويجنا حالياً عربتين آخرين و خمس عربات بالقرب من مجتمع نيوم 2.

13 عربة طعام

نيوم سفن سينسز قيت

تم تصميم نيوم سفن سينسز قيت لتكون بوابة لتوفير الفرص التجارية والمهنية وقنوات البيع للمستفيدين من برنامج نيوم سفن سنسيز.

ومن خلال إطلاق 16 منصة للتجارة الإلكترونية في عام 2023 توفر أكثر من 100 منتج، توفر البوابة فرصاً كبيرة للمستفيدين المحليين، عبر تأمين تواصلهم مع السوق، بما في ذلك إبرام عقود مع قطاعات نيوم وفتح الأسواق لهم عبر منطقتي نيوم وتبوك. وفي هذا السياق، تم ترسية أكثر من 26 عقداً على الشركات المحلية مثل «روينا للاحتفالات والإنتاج الإعلامي» و«لقطة الإنتاج الإعلامي» و«مس دانة».

+26

عقداً

100

منتج

16

متجرًا للتجارة
الإلكترونية

دعم وتمكين المجتمع، قيادة التطوير:

تفعيل استراتيجيات تتمحور حول الانسان

تمكين ودعم أبناء منطقتي نيوم وتبوك هو الهدف الأسمى والمتجدر لدى استراتيجية نيوم الحالية للمسؤولية الاجتماعية، والممتدة على خمس سنوات؛ بما يمنحهم القدرة على قيادة التغيير وتحقيق الأثر الإيجابي في مستقبل المنطقة؛ حيث تحظى الشركات الناشئة والقيادات الشابة الواعدة التي تمتلك طموحات وأفكار تجارية واعدة بالتشجيع والتمكين على الابتكار والانطلاق نحو آفاق بلا حدود من الفرص.

وفي قلب هذه البيئة الريادية النابضة، نلتقي بمجموعة من قادة الأعمال الذين أسسوا شركات ناجحة وأصبحوا أعضاء أساسيين في منظومة ريادة الأعمال المتنامية في منطقتي نيوم وتبوك.

نجود البلوي

قصة نجاح

أنا مصممة أزياء ورائدة أعمال وامتلك العلامة التجارية «RC Abaya». بدأت رحلة عملي بعد حصولي على درجة البكالوريوس في تصميم الأزياء والنسيج، ودفعتي شغفي لبناء مسار مهني في عالم تصميم الأزياء السعودي. وفي عام 2019 بدأت ملامح القصة بالوضوح بعد أن حصلت على قرض وتمويل من برنامج ريادة وأطلقت ورشتي الخاصة وفي طريقي واجهت عقبة غير متوقعة ألا وهي جائحة كوفيد 19- التي أعادتني إلى البداية بسبب تراكم الديون على شركتي. ولكني لم استسلم، وقررت أن أواجه كل تحدٍ يقابلي، فحوّلت تركيزي إلى صناعة العبايات لتلوح أمامي فرصة جديدة ساعدتني على مواجهة هذا التحدي. فتحتفّز برنامج نيوم سفن سينسز كان واضحاً وجلباً، فقد دعمني في تحسين استراتيجيتي عملي وأخذ بعلامتي التجارية إلى آفاق جديدة، وعرضت منتجاتي في نيوم سفن سينسز بوليفارد الذي كان سبب بعد الله في نجاحي وازدهاري وحصولي على عدد طلبيات عالي. وأطمح الآن إلى إنشاء مصنع ملابس أكبر في تبوك متخصص في العبايات النسائية ونماذج من الزي الموحد ضمن مؤسسات داخل المملكة؛ لأن الطموح مع برنامج نيوم سفن سينسز بلا حدود.

لقطات:

- نجود البلوي
- المؤسس، شركة RC العباية
- الملابس والمنسوجات التقليدية
- مسرّعة نيوم سفن سينسز





عمر الرئيس

قصة نجاح

أنا عمر الرئيس، شريك مؤسس لـ«استوديو مقطورة»، المتخصص في الإنتاج الإعلامي الإبداعي والتصوير الفوتوغرافي، ورائد أعمال متميز في مجالي. استغلّيت طموحي وتعاونت مع فريق سعودي متمرس من أفضل المواهب الإبداعية في تبوك، وأتاح لنا برنامج نيوم سفن سينسز فرصة ذهبية أطلقنا من خلالها مشروعنا.

ووفر لنا ورش عمل عززت من معرفتنا الريادية، ودفعتنا هذه الفرصة إلى المشاركة في «نيوم سفن سينسز بوليفارد» حيث لاقى مفهوم «استوديو مقطورة» ازدهاراً غير مسبوق وقدّمنا بكل شغف ثلاث خدمات تصوير فوتوغرافي للمنتجات والمتاجر وخدمات تصميم العروض التقديمية لمشاركين آخرين في المعرض.

والآن نخطط في «استوديو مقطورة» لتحول استراتيجي لنصبح من أكبر صناع المحتوى في منطقتي نيوم وتبوك.

وطموحنا مع برنامج نيوم سفن سينسز يتجاوز الحدود.

لقطات:

- عمر الرئيس
- المؤسس استديو مقطورة
- القطاع: الإنتاج الإعلامي الإبداعي
- مسرّعة نيوم سفن سينسز



تعرف على مقطورة

عطا الله بن محسن العطوي

قصة نجاح

بدأت في عام 2018 كمرشد سياحي مرخص. وفي عام 2021 أطلقت مؤسستي الخاصة، مدين تورز (Madian Tours)، ونظمت تجارب سياحية فريدة من نوعها. وبدعم من برنامج نيوم سفن سينسز شهد مشروعي تحولاً جذرياً شمل إعادة صياغة نهج التجاري، وإعادة إطلاق مسيرة أعمالنا بإنشائي شركة «درب العربية».

واليوم، وبدعم من مسرعة نيوم سفن سينسز، تفخر شركة درب العربية بتقديمها تجارب سياحية عالية الجودة، وإتنا نستهدف الشركات العالمية وتصميم تجارب للضيوف من كبار الشخصيات.

وإني متمسك بطموحي العالي بأن تكون شركة درب العربية لاعباً رئيسياً في صناعة السياحة المحلية؛ مما سيعزز تجارب الزوار في منطقتي نيوم وتبوك، إلى أن تغطي كل أنحاء المملكة.

لأن الحلم مع برنامج نيوم سفن سينسز لا يعرف المستحيل!

لقطات:

- عطا الله بن محسن العطوي
- المؤسس، شركة درب العربية
- القطاع: تنسيق رحلات سياحية
- مسرعة نيوم سفن سينسز

والى جانب الإنجازات والنجاحات الشخصية التي حققها كل من نجود، وعمر، وعطالله، فإن مبادراتهم وإنجازاتهم، تعمل كمحفزات ذات تأثير إيجابي على المجتمع، وتعزز خلق فرص العمل والمشاركة الفعالة في المجتمع. وتظهر قصص نجاحهم بشكل بارز التزام نيوم التام بخلق التغيير وتحقيق التقدم الاقتصادي من خلال تمكين الأفراد وتعزيز مشاركة شباب وشابات منطقتي نيوم وتبوك في قطاعات نيوم المختلفة



فضول منهددة التسريع المتقدم

برنامج تجسير للتدريب

يشكل برنامج «تجسير» التدريبي، الذي أطلق بالشراكة مع بنك التنمية الاجتماعية، محوراً أساسياً في خطة التطور لبرنامج المسؤولية الاجتماعية في نيوم لعام 2023، والمصممة خصيصاً لتمكين المستفيدين من برنامج «نيوم سفن سيندرز» للتمويل متناهي الصغر». ويهدف البرنامج بشكل أساسي لرفع جودة الأعمال وتعزيز النمو من خلال تنفيذ التدريب الموجه وإقامة شراكات محلية استراتيجية. استفادت من البرنامج 91 متدربة تلقين تدريباً مكثفاً في التسويق بالتوازي مع الدعم المحلي، بهدف تسهيل نمو أعمالهن التجارية، وضمان ازدهارها ومساهماتها في دعم المجتمع.

الأهداف:

- تمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة من تحقيق النمو واستمرارية أنشطتها.
- تقديم الدعم المالي للمستفيدات عبر توفير منافذ بيع وشراكات محلية.
- بناء وتمكين القدرات المحلية.

المستفيدون

91

متدربة

تمكين المنظمات غير الربحية

تم تصميم برنامج تمكين المنظمات غير الربحية بشكلٍ استراتيجي لتعزيز نمو وتطور هذه المنظمات في منطقتي نيوم وتبوك.

تم هيكلة هذا البرنامج عبر ثلاث مراحل:

1. إجراء دراسة شاملة للمنظمات غير الربحية المحلية
2. وضع برنامج مصمم لتعزيز قدرات القيادة
3. تمكين المنظمات غير الربحية لتحقيق التقدم الشامل.

نفذت المسؤولية الاجتماعية في نيوم بنجاح المرحلتين الأولى والثانية من هذا البرنامج بالتعاون مع مؤسسة الملك خالد، والتي تم خلالها تقييم مجالات التطوير شملت 25 قائداً من 11 منظمة غير ربحية. بالاستناد إلى الرؤى التي كشف عنها هذا التقييم، قدمت نيوم برنامجاً ريادياً تم تصميمه لتزويد قادة المنظمات غير الربحية بالمهارات الإدارية والمؤهلات والخبرات اللازمة لتلبية متطلبات الانتقال إلى مجتمع قائم على المعرفة وتعزيز مساهمتهم في تحقيق أهداف التنمية الاجتماعية الوطنية.

الهدف:

- تمكين منظمات القطاع غير الربحي في منطقتي نيوم وتبوك

مراحل التنفيذ:

- تم تقييم 11 منظمة من القطاع غير الربحي
- شارك 25 قائداً في جلسات التدريب

وسّع البرنامج تعاونه مع مختلف القطاعات لمساعدة عدد أكبر من مستفيدي المنظمات غير الربحية، وتضمن البرنامج عدداً من المبادرات المجتمعية، منها:

- تأمين النقل للطالبات من محافظة البدع إلى فرع جامعة تبوك في حقل على مدار السنة الدراسية
- المشاركة في ورشة عمل خيرية في محافظة ضباء، والإسهام في توضيح التحديات واقتراح مبادرات مؤثرة لتلبية احتياجات المنطقة
- التعاون مع قطاع الرياضة في نيوم، والتبرّع بإيرادات مبيعات تذاكر دورة نيوم للألعاب الشاطئية لدعم المبادرات الخيرية وتقديم تذاكر مجانية للمنظمات غير الربحية المحلية
- دعم مستفيدي الجمعيات غير الربحية عبر برامج الدعم العيني لتوفير الاحتياجات الأساسية والضرورية.

المسار الثاني:

تعزيز جودة الحياة

بيئة مُلهمة
ومحفزة للإبداع

مقدم مقدم مقدم مقدم مقدم

تعزيز جودة الحياة إحدى المسارات الرئيسية لرؤية نيوم الشاملة للمسؤولية الاجتماعية، حيث تهدف نيوم من خلال هذا المسار ومبادراته وبرامجه إلى توفير بيئة من الفرص لتحقيق تقدّم مستمر في التنمية الاجتماعية والاقتصادية، إضافةً إلى توفير أسلوب عيش استثنائي يضمن رفاهية الفرد والمجتمع في انسجام تام مع الطبيعة. توفر مبادرات هذا المسار وبرامجه أيضاً الأساس لتعزيز رفاهية الفرد وتحقيق الرضا المجتمعي على نطاق واسع، وإقامة روابط أساسية تفضي إلى تشكيل مجتمع مزدهر.

برنامج نيوم للإرشاد الوظيفي

تحرص نيوم، بوصفها مسرعة للتقدم البشري، على ضمان المشاركة الفاعلة لجميع أفراد المجتمع المحلي في تشكيل مستقبل مستدام، ولتحقيق هذه الرؤية الشاملة، تعمل إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم على عدة مبادرات رائدة لتمكين الأفراد من تحقيق التقدم والوصول إلى مستويات غير مسبوقة من جودة الحياة.

يتضمن برنامج الإرشاد الوظيفي ما يلي:

1. ورش التدريب والتأهيل
2. منصة التوظيف المجتمعي
3. ملتقى شركاء نيوم للتوظيف

ويجسد برنامج الإرشاد الوظيفي هذا الالتزام من خلال دعمه أفراد المجتمعات المحلية لتأمين الوظائف عبر مهن ومسارات وظيفية متنوعة، من خلال شبكة علاقات تمتد إلى 170 شركة. ويقدم البرنامج عدداً من الحلول الاستباقية من خلال تزويد الشباب والشابات من منطقتي نيوم وتبوك بالأدوات الأساسية للتعرف على سوق العمل، ما يساهم في فتح الآفاق أمامهم لمستقبل أكثر إشراقاً، لهم وللمنطقة.

ويعمل البرنامج، الذي يتمحور حول الإنسان، على تمكين المشاركين من خلال العديد من المبادرات، بما في ذلك ورش التدريب والتأهيل، منصة التوظيف المجتمعي، وملتقى شركاء نيوم للتوظيف.



تشمل ورش التدريب والتأهيل التي يقدمها برنامج أيوم للإرشاد الوظيفي خدمات تدريبية واستشارية للباحثين عن عمل في منطقتي نيوم وتبوك، مع التركيز على المهارات الأساسية اللازمة للحصول على وظيفة من خلال ثلاث مسارات تدريبية، حيث قدّم البرنامج في عام 2023 نحو 5068 خدمة استفاد منها 1778 مشاركاً، هي: التوصيات والنصائح الشخصية، والتدريب على المقابلات الوظيفية، والإرشادات حول طريقة كتابة سيرة ذاتية احترافية. ويسهم البرنامج، الذي يشرف عليه عدد من الخبراء المتمرسين، في تعزيز الثقة بالنفس لدى الباحثين عن عمل، ويساعدهم على تنمية مهاراتهم وخبراتهم العملية، واكتشاف المهارات الكامنة، وبالتالي إعدادهم لتلبية تطلّعات الشركات ومقَدّمي الوظائف.

الأهداف:

- زيادة فرص العمل المتاحة لأفراد المجتمع
- تمكين أفراد المجتمع المحلي ومساعدتهم على اكتشاف إمكاناتهم ومهاراتهم، وتوظيفها بما يعود بالفائدة عليهم
- تعريف الشركات على المواهب المحلية الأنسب والأكثر كفاءة
- تمكين الباحثين عن العمل من اكتساب المهارات الأساسية اللازمة للحصول على وظيفة

أبرز الانجازات:

+5,000

خدمة تم توفيرها

3

فئات من الخدمات

+1,700

متدرب

لقاء مع أحد القائمين على برنامج
الإرشاد الوظيفي





ورشة عمل شركاء نيوم

أطلق برنامج الإرشاد الوظيفي ورشة عمل بعنوان «شركاء مسؤولون من أجل مستقبل مستدام» بالشراكة مع قسم المحتوى المحلي وقسم المشاريع. وحضر ورشة العمل 32 من شركاء نيوم لدعم ثقافة المسؤولية الاجتماعية التي تبناها نيوم، ودعوة المشاركين لاستعراض المواهب المحلية الاستثنائية التي يتم دعمها وتعزيزها بجهود مشتركة، في سبيل تطويرها وتشجيعها لتتخطى الأطر التقليدية. كما عمل متطوعون من برنامج أصدقاء نيوم على دعم هذه الورشة.

الإنجازات الرئيسية:

24

ساعة تطوع

32

مشاركاً



ملتقى شركاء نيوم للتوظيف

وضعت نيوم معياراً جديداً لمعارض التوظيف خلال ملتقى شركاء نيوم للتوظيف. فبعد التجربة الناجحة للنسخة الافتتاحية من الملتقى، أُحدثت نسخة عام 2023 تحولاً جذرياً في تجربة معرض الوظائف لكل من الباحثين عن عمل وأصحاب العمل. ومن خلال إبراز أهمية عنصري الابتكار والطموح ضمن بيئة أعمال إيجابية، أتاح الملتقى الذي استمر لمدة يومين للباحثين عن عمل تقديم طلباتهم بمرونة متناهية من على أرض الملتقى، الذي جمع 21 شركة وجهاً لوجه مع أصحاب المواهب والخبرات من أبناء وبنات منطقتي نيوم وتبوك. كما جسّد هذا الملتقى الابتكار والاستدامة بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية لنيوم؛ بما في ذلك معالجة جميع الطلبات والتقديمات للوظائف رقمياً لتقليل استخدام الورق.

وأسهّم الملتقى الذي حضره 3059 زائراً في إحداث أثر إيجابي في حياة الأفراد في منطقتي نيوم وتبوك، حيث تم توظيف 583 متقدماً لفرص العمل.

وساعد متطوعون من أصدقاء نيوم في تنظيم الملتقى، ما أسهم في ربط الباحثين عن عمل بالفرص المتاحة بشكل فاعل، وعزز مستوى التجربة الشاملة لملتقى التوظيف، لكل من الشركاء والأفراد الباحثين عن عمل.

الأهداف:

- توفير فرص عمل جديدة للمواهب الشابة من منطقتي نيوم وتبوك
- دعم شركاء نيوم لاستقطاب أفضل المواهب المحلية بسهولة و يسر.
- تمكين الطلاب والخريجين والباحثين عن عمل
- تعزيز التعاون والدعم داخل المجتمع المحلي
- تنمية مهارات وقدرات أفراد المجتمع المحلي

أبرز محطات الملتقى:

1,594

مقابلة افتراضية

1,620

فرصة عمل

3,059

زائراً

583

متقدم للعمل

1,280

خدمة في منطقة
الإرشاد الوظيفي

17

متطوعاً

306

ساعات من العمل
التطوعي

1,444

مقابلة ميدانية

مقتطفات من ملتقى شركاء
أيوم للتوظيف

وتن - إدارة شاملة للفعاليّات

كان لشركة «وتن» دور فاعل في التنظيم والإشراف على ملتقى شركاء نيوم للتوظيف، حيث ركزت جهودها على توفير تجربة متميزة وسلسة للزوّار.

ونظّمت «وتن» 3038 مقابلة للتوظيف بالتعاون مع 21 من الشركات الشريكة، عبر استخدام أحدث التقنيات المخصصة لإدارة الفعاليّات. وقد شارك زوار الحدث في عدد من الأنشطة عبر منظومة تفاعلية مزجت بين العالمين الافتراضي والمادي.

في هذه المقابلة، يسلط الرئيس التنفيذي لشركة «وتن»، محمد الغريبي، الضوء على تجربة الشركة بصفاتها حلقة وصل بين الباحثين عن عمل وأصحاب العمل خلال الملتقى المتميز، الذي يرسم آفاق مستقبل التوظيف.

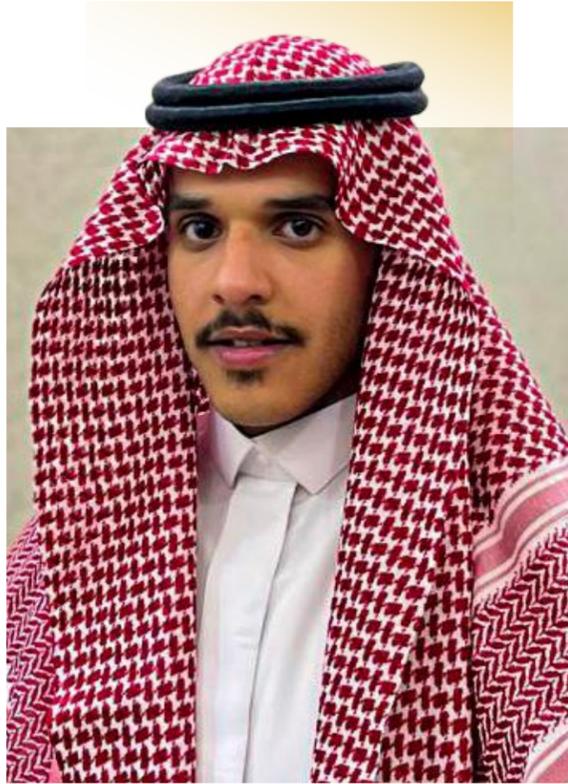


شاهد المقابلة
وتعرّف على وتن



قطر برنامج الإرشاد الوظيفي

أسهم برنامج نيوم للإرشاد الوظيفي في تحقيق تحول فعلي على مستوى المسارات المهنية للمواهب المحلية ضمن منطقتي نيوم وتبوك. وفي عام 2023، مكّن البرنامج عبر مبادرات التدريب وورش العمل التي قدمها 2361 فرداً، من تحديد مساراتهم في سوق عمل تنافسي، وتوظيف 583 فرداً منهم لدى الشركات المحلية والعالمية الرائدة التابعة لنيوم.



عبدالله الشهري

أنا عبدالله الشهري ، شهدت مسيرتي المهنية منعطفاً جذرياً بعد رحلتي مع برنامج الإرشاد الوظيفي. في البداية تخرجت من جامعة تبوك وحصلت على شهادة في إدارة الأعمال، وعملت كأمين صندوق.

وبينما كنت استكشف خياراتي المهنية، ومن خلال برنامج الإرشاد الوظيفي، اكتشفت شغفي بالموارد البشرية وحضرت الكثير من الدورات والورش التدريبية في مجال الموارد البشرية وسجلت أيضاً في الدورات المهنية. وتقدمت لوظائف عبر ملتقى نيوم للتوظيف، ونلت على عدة مقابلات شخصية من ضمنها مقابلة مع مدير التوظيف في شركة نسما، الذي أثار فهمي للموارد البشرية إعجابه، مما أكسبني دور منسق الموارد البشرية.

واصلت في تحسين خبرتي من خلال الدورات المهنية، والآن أنا متمرس في تقديم عدد من المساهمات في قسم الموارد البشرية في نسما. كما أنني متحمس جداً لمساعدة الآخرين على اكتشاف مساراتهم المهنية أيضاً.

حبيب الصامطي و عبد الله الشهري

قصة النجاح

أعرفكم عن نفسي وقصتي وتحدياتي.

أنا حبيب حسن الصامطي، خريج الهندسة الكهربائية، واجهت تحديات في الحصول على وظيفة في مجالي واعتراني حينها اليأس، إلى أن شاركت في ملتقى نيوم للتوظيف وتجدد لدي الأمل وحصلت بعد هذا اللقاء على وظيفة مهندس مع شركة نسما ضمن قسم المشتريات.

مع هذه الوظيفة شعرت بالاستقلال المادي وتطورت خبراتي وقدراتي إلى أن استطعت التعامل مع طلبات الشراء العالية لعدة مشاريع ضخمة مثل مشروع أوكساچون وتروجينا.

لذا يمكنني القول بأن ملتقى نيوم هو طريق ميسر للشباب الباحثين عن عمل

فمنه انطلقت وانطلق معي آلاف الشباب.



حبيب الصامطي

برنامج نيوم للابتعاث

وحقق البرنامج في دفعته الخامسة توافقاً أكبر مع المتطلبات الوظيفية والاحتياجات المهنية في 19 قطاعاً وإدارة في نيوم، كما أطلق «منصة الطالب»، التي تربط طلاب نيوم المبتعثين مع قطاعات نيوم ومسؤولي البرنامج إلكترونياً. ومن الملاحظ تسجيل العديد من قصص النجاح عبر البرنامج على مدار العام، مع ازدياد عودة الطلاب ومشاركتهم في قطاعات نيوم، ما يشكل دليلاً على فعالية البرنامج في تنشئة جيل يركز جهوده للتنمية المستدامة في المجتمعات المحلية ضمن منطقتي نيوم وتبوك.

يعد «برنامج نيوم للابتعاث» برنامجاً طموحاً يهدف إلى تمكين خريجي الثانوية العامة من أبناء وبنات منطقتي نيوم وتبوك من الالتحاق بالدراسة الجامعية في أفضل الجامعات العالمية والمحلية، ومنحهم فرصاً وظيفية ضمن قطاعات نيوم أو مع شركائها بعد إتمام دراساتهم. وقد أسهم البرنامج منذ إنطلاقه في دعم 740 طالباً. وشهد عام 2023 استكمال سياسات وإجراءات برنامج نيوم للابتعاث، وإنشاء لجنتي «برنامج الابتعاث» و«إدارة الابتعاث»، تعزيزاً لحوكمة البرنامج وضمان توافقه مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. وقد تم إجراء دراسة لتقييم أثر البرنامج، كما تم إعداد مقترح لإستراتيجية المنح الدراسية وخطة التطوير، في حين يجري حالياً تطوير دليل الطالب لأصحاب المنح الدراسية. وتعامل برنامج نيوم للابتعاث، على مدار العام، بشكل وثيق مع المستفيدين من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات المستهدفة، بما في ذلك تجارب تفاعلية في مختلف قطاعات نيوم المختلفة، ما يعزز المهمة الأوسع للبرنامج، التي تتمثل في سد الفجوة بين المعرفة النظرية والمهارات العملية.





الأهداف:

- تسهيل الوصول إلى فرص التعليم والعمل لخريجي المدارس في كل من منطقتي نيوم وتبوك.
- تمكين الطلاب ليكونوا من القادة المستقبليين في مشاريع نيوم من خلال توظيفهم في قطاعات نيوم أو لدى شركائها.
- بناء جيل من القوى العاملة التي تتمتع بروح المسؤولية الاجتماعية.

أبرز إنجازات البرنامج:

163

طالباً و طالبة حصلوا على منحة دولية في المملكة المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية.

166

طالباً و طالبة في السنة التأسيسية

740

مستفيداً من برنامج نيوم للابتعاث

411

طالباً وطالبة مبتعثين داخلياً

30

طالباً و طالبة انضموا إلى برنامج «إمداد»، التابع لوزارة التعليم



الرئيس التنفيذي يرأس وفداً من رؤساء القطاعات في نيوم لتدشين مركز برنامج نيوم للابتعاث في تبوك

افتتح الرئيس التنفيذي لنيوم، المهندس نظمي النصر، مركز برنامج نيوم للابتعاث في جامعة الأمير فهد بن سلطان في تبوك، على رأس وفد من رؤساء القطاعات في نيوم، وحملت الزيارة رسالة قوية إلى المنطقة، تؤكد التزام نيوم بالتفاعل الوثيق مع المجتمع المحلي وترك أثر إيجابي فيه.

وتخلل الزيارة احتفال بإطلاق المركز الجديد، الذي سيمكن أبناء المجتمع من التواصل وتعزيز مستوى الإلهام بينهم من خلال عرض إنجازاتهم. ومن أبرز الأنشطة التي رافقت هذه الزيارة، جلسة حية تفاعل فيها الطلاب مع الرئيس التنفيذي، وعرضوا مبادراتهم عبر قطاعات نيوم. وفي كلمته أمام الطلاب، أشاد النصر بروح الالتزام المشتركة التي يتمتع بها الطلاب وشجعهم على مواصلة إسهامهم في تشكيل المستقبل من خلال تعاونهم مع قطاعات نيوم. واحتتم الحفل بتكريم الطلاب المتفوقين على دورهم المهم في النهوض برسالة البرنامج.

يشار إلى أن 17 متطوعاً من أصدقاء نيوم تولوا ترتيب إجراءات الزيارة.

68

ساعة تطوع

17

متطوعاً



برنامج نيوم التأهيلي:

صُمم برنامج نيوم التأهيلي لإعداد الطلاب من منطقتي نيوم وتبوك مبكراً وتنمية مهاراتهم لتلبية المعايير التي تؤهلهم للانضمام إلى برنامج نيوم للابتعاث. يُقدّم البرنامج على مدار 10 أسابيع الدعم لـ 400 طالب وطالبة من طلاب السنة الثانوية الأخيرة، عبر جلسات أسبوعية مكثفة، ويعد الخطوة الأولى لتحسين مهارات الطلاب وزيارة فرصهم للتنافس ضمن برامج الابتعاث.

المستفيدون:

400

طالب وطالبة مهتمين بالاستفادة من برنامج نيوم للابتعاث.

برامج ما قبل الابتعاث:

تبني برنامج نيوم للابتعاث في عام 2023 آلية قبول وتسجيل متطورة، تشمل خطة تنفيذية محسنة للسنة التأسيسية، وبرنامجاً تحضيرياً لاختبار آيلتس IELTS بالتعاون مع معهد English First. ما يسهم في تعزيز فرص نجاح الطلاب خلال دراستهم الجامعية.

السنة التأسيسية:

يعد برنامج السنة التأسيسية أحد متطلبات القبول لبرنامج نيوم للابتعاث، ويُقدم بالتعاون مع جامعة فهد بن سلطان. حيث يهدف البرنامج إلى إعداد الطلاب ومساعدتهم لاكتساب المهارات اللازمة للحصول على المنحة الدراسية والتطلع لمستقبل واعد.

الإنجازات:

- تحسين عملية القبول والتسجيل للتخصصات العامة وتخصصات الضيافة، وتطبيق معايير التقييم الشخصي، وتحسين معايير التقييم والقبول لكلا المسارين، وتنفيذ مقابلات الطلاب، كلٌّ حسب قطاعه.
- تتضمن خطة تنفيذ التحسين للسنة التأسيسية، تخصيص المسارات العلمية وغير العلمية، ودمج دورات AP في المسارات الدولية، والمتحدثين الأصليين لجميع دورات اللغة الإنجليزية
- تم التعاون مع English First لتوفير برنامج الإعداد لامتحان IELTS.
- إطلاق بوابة نيوم للمنح الدراسية للطلاب (المركز التعليمي).
- المشاركة بنشاط مع فريق الموارد البشرية في نيوم لتقديم ورش عمل حول قيم نيوم لجميع الطلاب.

المستفيدون: 166

طالباً من السنة التأسيسية.

المبادرة التدريبية:

يولي برنامج نيوم للابتعاث أهمية كبيرة للتدريب التعاوني مع عدد من الشركاء، بهدف توفير دورات متخصصة تلبي احتياجات موظفيه وطلابه، ضمن نهج شامل يركز على التعليم المصمم لتعزيز النمو المهني. تم توفير مسارات تدريبية وبرامج إثراء إضافية بالتعاون مع «معهد المساندة العالي للتدريب»، ومنصة «تديكس TDICS»، كما تم تنفيذ مبادرة تدريبية بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف».

أبرز إنجازات التدريب:

- إطلاق برنامج تدريب مهارات نيوم لطلاب السنة التأسيسية.
- الانتهاء من برنامج تحليل احتياجات التدريب، وتقديم الاستشارات التدريبية لـ 25 موظفاً.
- إصدار 908 شهادات تدريبية للطلبة في مجالات متنوعة.
- 818 طالباً وطالبة استفادوا من دورات برنامج «هدف»، وقد سجل بعضهم في أكثر من دورة.
- شارك 25 طالباً وطالبة من السنة التأسيسية في برنامج المتحدثين الضيوف.
- اكتشاف ودعم 62 موهبة من خلال برنامج «موهبة» للتمكين.
- المشاركة في مؤتمر الحكمة الدولي بمقترح بحثي حول استخدام الذكاء الاصطناعي في تحسين الكفاءة الثقافية.

ما بعد مرحلة الابتعاث: التفاعل مع القطاعات

الأهداف:

- إتاحة الفرصة للتعلم العلمي وتطوير المهارات
- تعزيز ثقافة الابتكار
- تحفيز تفاعل الطلاب مع قطاعات نيوم المختلفة

تم تصميم مبادرة «التفاعل مع القطاعات ضمن برنامج نيوم للابتعاث» بهدف إتاحة الفرصة أمام كل طالب لاكتشاف إمكاناته الكاملة، ما يمهد الطريق أمام جيل جديد من القادة السعوديين. وتستهدف المبادرة تنمية قدرات طلاب الابتعاث ليصبحوا ناجحين ومحترفين في مجالاتهم ويقدموا الأفضل لمجتمعاتهم، ويتركوا أثراً إيجابياً في نيوم والعالم.

ويرتبط نجاح برنامج نيوم للابتعاث ارتباطاً وثيقاً بروح التعاون التي ترسخها مبادرة «التفاعل مع القطاعات ضمن برنامج نيوم للابتعاث»، إذ يتيح التدريب الداخلي والزيارات الميدانية لطلاب المنح فرصة مباشرة للتعرف على مشاريع نيوم الرائدة، كما أنه يلهمهم ويحفزهم للمشاركة في قطاعاتها المختلفة. ولا يقتصر أثر المبادرة على قصص النجاح الفردية، بل يمتد أيضاً إلى ترسيخ الشعور المشترك بالانتماء والهدف، حيث يتحول المستفيدون من المنح إلى رواد المستقبل في نيوم، يتشاركون خبراتهم ويسهمون في توطيد المواهب الوطنية، وفي المقابل، تدعم قطاعات نيوم نجاح برنامج الابتعاث، وتستثمر في بناء مستقبل مشرق من خلال العقول الشابة التي ستقود نيوم مستقبلاً.





الإنجازات:

- خلال برنامج التدريب الصيفي، استقبلت مناطق تروجينا وأوكساجون وقطاعات الصحة والرفاهية والرياضة والسياحة الطلاب بحفاوة، في زيارة استغرقت يوماً واحداً.
- 23 قطاعاً نظموا جلسات تفاعلية عبر الإنترنت مع طلابهم المتبعين خلال الفصل الدراسي الأول.
- نظمت «ذا لاين» زيارة للطلاب إلى نيوم وموقع المشروع خلال الفصل الدراسي الأول.
- عقدت تروجينا اجتماعات فردية عبر الإنترنت بين الموظفين وطلاب الدفعة الثالثة.
- قدمت «إينووا» التابعة لنيوم فرصاً متنوعة لطلابها، بما في ذلك: إرسال 4 طلاب من الدفعة الثانية لحضور حدث «إكستريم-إي» في إيطاليا، وإتاحة الفرصة أمام 10 طلاب للمشاركة في «هاكاثون إينووا» في نيوم، وإرسال 8 طلاب لحضور مؤتمر «سمارت غريد» في الرياض، وتقديم وظائف تدريبية لـ 8 طلاب خلال العطلة.
- قدم قطاع السياحة فرصة تعاون لطالب دولي خلال فترة الاستراحة في نيوم.
- اختار كل من CISO وهيئة الأمن السيبراني، 4 طلاب من كل قطاع لحضور فعالية Black Hat في الرياض.



أنس الغامدي

طالب، الأمن السيبراني
برنامج نيوم للإبتعاث

برمجة المستقبل

في البداية نشأت في كنف بيئة تقنية أثرتني بهذا المجال الحيوي، وفي عامي الثاني عشر بدأت مشواري بالاكشاف العلمي والتعلم الذاتي في عالم البرمجة والاختراق. وبعد عدة سنوات، في عام 2016 بدأ حلمي يلمع في فضاء التقنية، حيث قمت بزراعة شريحة الكترونية في يدي وبرعت في تطوير أنظمة متوافقة معها. ولاحقاً، وسعتُ هذا الإنجاز المبتكر إلى حل يُمكن الشخص من تشغيل وقيادة مركبة كاملة دون الحاجة إلى مفتاح.

في عام 2020، حصلت على فرصة ذهبية أغنت رحلتي وهي قبولي في برنامج سفراء نيوم للإبتعاث. وقد لعب هذا البرنامج الذي يلتزم بضمان نجاح كل طالب، دوراً فعالاً في صقل قدراتي وتوجيه تطلعاتي نحو إنجازات تقنية جديدة، حيث أسهم البرنامج في تطوري بشكل ملحوظ وباجتهادي أيضاً اكتسب فوائداً كبيرة عززت مهاراتي ووسّعت آفائي. تخصصت في مجال الأمن-السيبراني وتفوقت في مسابقات عالمية كبرى مثل CyberK، حيث حصلت على المركز الأول في فئتي.

وما يميّزني هو شغفي وعزمي على دمج التقدم التقني في خدمة المجتمع، حيث أتي تجاوزت مسار المشاريع الشخصية إلى المجالات التقنية المتنوعة. وامتناناً لبرنامج ابتعاث نيوم الذي شكّل نقطة تحوّل في حياتي، بادرت بتطوير موقع إلكتروني مخصص للبرنامج. يهدف الموقع إلى تحسين إمكانية الوصول إلى معلومات الطلاب، مما يساهم في زيادة كفاءة عمليات اختيار الطلاب وتسجيلهم وتطويرهم، كما يوفر لنيوم أداة قيمة في تنظيم جوانب مهمة من عملية مشاركة الطلاب بإصرار وعزم وابتكار، أطمح إلى تعزيز مساهماتي المستقبلية على نطاق عالمي، بما يتوافق مع رؤية نيوم لتعزيز نوعية الحياة من خلال تطوير التقنيات المتقدمة.

تجربتي مع نيوم جعلت لدي مسؤولية اجتماعية تُحتم علي بناء مستقبل مزدهر وأفضل للجميع. كما يبرز طموحه الكبير وتفاؤله في العلاقة التكافلية بين تطلعات ورؤى الأفراد في منطقتي نيوم وتبوك والتزام المسؤولية الاجتماعية في نيوم ببناء مستقبل مزدهر وأفضل للجميع.



فصول متعددة لتعزيز جودة الحياة ملتقى نيوم في تبوك 2023

يعد ملتقى نيوم في تبوك بمثابة منصة للإلهام والتواصل، كما أنه يتيح فرصاً قيّمة لكل من نيوم والمجتمعات المحلية في تبوك.

لقد منح هذا الحدث النابض بالحياة، أهالي منطقتي نيوم وتبوك نافذة لاستكشاف الفرص التي ستكون متاحة لهم في نيوم من خلال التفاعل مع قطاعاتها المختلفة، حيث استعرض الملتقى رؤية نيوم ومناطقها ومشاريعها وقطاعاتها، ما مكّن أكثر من 2788 زائراً من استكشاف المزايا والقيمة التي تقدمها نيوم في مختلف الفئات.

واشتمل هذا الحدث الفريد على ثلاث مناطق متميزة، تقدم كل منها تجربة قيمة للزوار، إذ عرضت المنطقة الأولى «الإلهام»، صوراً ونماذج لمناطق نيوم، بما في ذلك «ذا لاين»، و«سندالة»، و«أوكساجون»، و«تروجينا». وتم تخصيص منطقة ثانية لقصص النجاح ضمت أصواتاً لطلاب البعثات الدراسية والمستفيدين من مبادرات وبرامج المسؤولية الاجتماعية في نيوم، أما المنطقة الثالثة فقد ضمت 11 قطاعاً في نيوم بهدف التفاعل مع سكان المنطقة، وتوفير فرص التدريب في قطاعات السياحة والإعلام والموارد البشرية.

وتضمن الملتقى 14 ندوة وورشة عمل، من ضمنها جلسات مخصصة لريادة الأعمال النسائية في المملكة، وورشة عمل للإرشاد المهني، كما تضمنت الفعالية جلسة لتشجيع العمل التطوعي في القطاع غير الربحي، وورشة عمل تقدم إرشادات حول متابعة فرص التطوع في نيوم. وشهد الملتقى حضور عدد من شركاء نيوم لتقديم الخدمات للطلاب ورواد الأعمال، ومن بينهم بنك التمية الاجتماعية، ومؤسسة الملك خالد، ومركز جنى، والغرفة التجارية بتبوك، و«منشآت».

الجدير بالذكر أن متطوعي أصدقاء نيوم كان لهم دور محوري في تنظيم الملتقى، وتعريف الزوار بالمشاريع الحالية في نيوم، وتسهيل ورش العمل لتعزيز العمل التطوعي.

المستفيدون:



مقطعات من ملتقى
نيوم في تبوك 2023



اليوم الوطني في البدع

نظمت إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم فعالية اليوم الوطني السعودي الـ 93 في البدع، تأكيداً على التزامها بتعزيز التفاعل المجتمعي وتعزيز الاحتفاء بالتراث والهوية الوطنية.

واستقطبت الفعالية 4000 زائر، وشملت العديد من الأنشطة بما في ذلك مشاركة طلاب وطالبات تعليم البدع بالورش الفنية والجدارية الوطنية مع فنانيين محترفين ما أسهم في تطوير مهاراتهم الفنية، وتوفير تجارب متنوعة لجميع الحاضرين من جميع الفئات العمرية تعكس الأصالة السعودية. واستكشف الزوار جوانب متنوعة من الثقافة السعودية والحرف التقليدية والقصص التاريخية، كما كانت لمدرسة نيوم مشاركة فاعلة في الحدث، تضمنت مشاركة المدرسين حيث قاموا بعرض الروبوتات وكيفية طريقة برمجتها.

تم تنظيم فعاليات اليوم الوطني بالتعاون مع شركة محلية متخصصة في تنظيم الفعاليات، لضمان أن يعكس الحدث صورة أصيلة للقيم والثقافة المحلية في كل جوانبه، بدءاً من العروض الحية للأعمال الفنية المحلية إلى الأطعمة الشهية التي قدمتها الأسر المنتجة وعربات الطعام المحلية، فقد استعرض احتفال اليوم الوطني ثراء الثقافة السعودية وتميز الأعمال المحلية والحرفية.

المستفيدون:

35

ساعة تطوع

10

متطوعين

+4,800

زائر

22

فناناً مشاركاً

10

الأسر المنتجة

20

فعالية مصاحبة



مقتطفات من الاحتفال باليوم
الوطني في البدع





هاوي

تم إطلاق مبادرة «هاوي» للأندية الطلابية ، وهي ثمرة تعاون مشترك بين نيوم وبرنامج جودة الحياة أحد برامج رؤية السعودية 2030، وتهدف المبادرة إلى تمكين وإلهام الأفراد من ذوي المواهب والهوايات في منطقتي نيوم وتبوك. بحيث كانت النسخة الأولى من المبادرة بالتعاون مع جامعة فهد بن سلطان في تبوك، وبمشاركة العديد من الأندية المختلفة بهدف تعزيز وتنمية قطاع الهوايات وخلق بيئة حاضنة لأصحاب المواهب. وخلال المرحلة الأولى، حظي 350 طالباً بفرصة الانضمام إلى إحدى النوادي السبعة والتي تضم:

- نادي المسؤولية الاجتماعية والاستدامة
- نادي الأفلام والتصوير
- نادي الطلبة للإرشاد السياحي
- نادي المغامرات الرياضية
- نادي رياضة البادل
- نادي تجارب السياحة الثقافية
- نادي الألعاب الإلكترونية

بما يعزز الالتزام في تحقيق أهداف هذه المبادرة متعددة الأوجه، وربطها مع قطاعات نيوم.

مقعد

تهدف مبادرة مقعد إلى رفع مستوى الوعي بأهمية استخدام المقاعد المخصصة للأطفال في السيارة أثناء القيادة، وتشجيع أولياء الأمور على استخدامها، بالإضافة إلى تسهيل توزيع عدد منها، حفاظاً على أمان الأطفال أثناء الرحلة وتحسين مستوى السلامة المرورية بما يتماشى مع لرؤية السعودية 2030. هذه المبادرة قدمتها إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم، بالتعاون مع كل من إمارة تبوك، ووزارة الصحة، ومؤسسة «مقعد الوقفية».

المستفيدون:

10,000

مقعد للأطفال وحديثي الولادة



الحقائب الخيرية

تمثل حقائب العمل الخيري إحدى أوجه الالتزام لإدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم بإحداث تغييرات ملموسة في حياة الناس، وترسيخ قيم التراحم والتعاطف في المجتمع.

تسهم هذه المبادرة في دعم المحتاجين عبر توفير الموارد والأدوات الأساسية التي تساعد على تخطي التحديات، ولا يقتصر أثر هذه المبادرة على تحسين حياة الأفراد والمجتمعات فحسب، بل أيضاً لإلهام الآخرين للمشاركة في أعمال مماثلة، ما يولد تأثيراً مجتمعياً إيجابياً على نطاق واسع.

الحقائب المدرسية

تهدف المبادرة إلى تعزيز التماسك الاجتماعي داخل مجتمع نيوم، من خلال توفير الحقائب المدرسية المجهزة بالمستلزمات الأساسية وتوزيعها على المؤسسات الخيرية. ويتمثل الهدف الأساسي لهذه المبادرة في مساعدة الطلاب على التفوق خلال رحلتهم الدراسية عبر تزويدهم بالأدوات التي يحتاجون إليها.

وتمثل هذه المبادرة منصة مشتركة للعديد من أصحاب المصلحة للعمل معاً في دعم تعليم 3000 طالب. وقد تولّى متطوعون من أصدقاء نيوم مهمة إعداد 300 حقيبة، بهدف تشجيع الطلاب ودعم ذويهم.

المستفيدون:





مبادرة وسم الخير

تهدف المبادرة إلى إحداث تأثير إيجابي من خلال توزيع مجموعة مستلزمات الشتاء على المستفيدين في الجمعيات الخيرية في منطقتي نيوم وتبوك. تؤكد هذه المبادرة، ومن خلال توفير 2200 حقيبة، التزام نيوم الثابت بدعم الأسر في المنطقة وتعزيز جاهزية المجتمع في مواجهة التحديات الموسمية.

في نيوم

المستفيدون

2,200

حقيبة

قسائم رمضان

وزع فريق المسؤولية الاجتماعية في نيوم 1000 قسيمة رمضانية على العائلات المسجلة في كل من البرنامج الوطني للتنمية المجتمعية في المناطق «تنمية»، والمنظمات الخيرية في منطقتي نيوم وتبوك، بهدف دعم هذه العائلات وتلبية احتياجاتها خلال شهر رمضان المبارك، عبر تزويدهم بقسائم شرائية ليتم استخدامها في المتاجر المحلية.

المستفيدون:

1,000

عائلة



اليوم المفتوح

ضمن فعاليات اليوم المفتوح، الذي نظمه فريق خدمات المجتمع في نيوم، والذي يتيح للأفراد في قطاعات نيوم المختلفة التعارف والتفاعل فيما بينهم، شاركت إدارة المسؤولية الاجتماعية بمعرض مصاحب لنشر الوعي حول ثقافة المسؤولية الاجتماعية، لتعريف الموظفين وعائلاتهم ببرامجها المختلفة.

أبرز إنجازات

78

معرضاً لمختلف القطاعات والأقسام والأفراد

+1,200

زائر



المسار الثالث

ترسيخ القيّم

تعزير الترابط
المجتمعي

مقدّم

تحرص إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم على نهج المشاركة الاستراتيجية لتعزيز الآثار الإيجابية داخل مجتمعاتها. وفي هذا السياق، يهدف مسار «ترسيخ القيم»، من خلال إطلاق العديد من البرامج الاجتماعية والبيئية التطوعيّة المستمرة، ومبادرات تنمية المواهب المحلية، إلى تحفيز تلك المواهب لخدمة الآخرين، وتعزيز الجهود المبذولة في سبيل بناء مجتمع مزدهر متعاون وقوي.

البرامج الرئيسية:

أصدقاء نيووم

يقدم برنامج أصدقاء نيووم فرصاً مبتكرة وممتعة للعمل التطوعي، تحمل قيمة حقيقية وتثري تجارب المشاركين والمستفيدين. ويهدف البرنامج إلى ترسيخ ثقافة «رد الجميل» من خلال التكامل المنهجي، ما يوفر بيئة متنوعة، تضع احتياجات ومتطلبات المجتمعات وتنمية قدرات أفرادها في صميم أولوياتها. وقد شهد هذا العام تعاوناً مكثفاً بين برنامج أصدقاء نيووم ومختلف قطاعات نيووم وأقسامها ومناطقها، حيث أسهم ذلك في تطوير دور البرنامج، وفي ابتكار مبادرات أكثر احترافية وعمق، بما يعزز منهجية التكاتف داخل نيووم ويعكس التزامها المستمر بترك آثار إيجابية لدى أصحاب المصلحة.

يعد برنامج أصدقاء نيووم من البرامج الأمثل للراغبين في المساهمة بتنمية مجتمعاتهم وتطويرها وبناء علاقات اجتماعية وطيدة وهادفة، إذ إنه يجعل مبادرات العمل التطوعي في متناول الجميع، ويتيح للمتطوعين الانضمام إلى برنامجه بسهولة من خلال التقديم عليها عبر المنصة الرقمية.

يستهدف برنامج أصدقاء نيووم المجتمع الداخلي لنيووم بشكل أساسي، بدءاً من الموظفين وعائلاتهم، وامتداداً إلى المجتمع الخارجي وشركاء نيووم، كما أنه يتيح للمتطوعين من منطقة تبوك فرصة المشاركة فيه ويمكنهم من المساهمة في بناء مجتمع حيوي نابض بالحياة في نيووم.

35

الشركاء

24,314

المستفيدين

38

المبادرات التي تم تنفيذها

4,965

ساعات التطوع

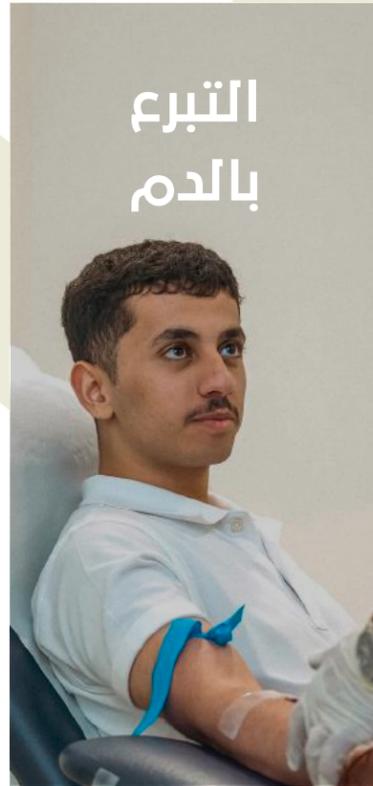
935

المتطوعون



لقاء مع فريق أصدقاء نيووم

المبادرات الرئيسية



لقراءة التقرير السنوي لأصدقاء نيوم 2023
قم بمسح رمز الاستجابة السريعة

الجائزة الوطنية للعمل التطوعي

حصل برنامج أصدقاء نيوم، إحدى مبادرات إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم، على المركز الأول في الجائزة الوطنية للعمل التطوعي في نسختها الثالثة، التي أقامتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك عن فئة «الجهة الرائدة في مسار تفعيل العمل التطوعي للجهات». وكرم وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية معالي أحمد بن سليمان الراجحي «نيوم» بالجائزة نظير تميزها في تقديم العمل التطوعي المنظم والفاعل خلال عام 2023. ويأتي هذا التكريم كشهادة على جهود برنامج «أصدقاء نيوم»، الذي يهدف إلى تعزيز قيم التطوع ورفع الوعي به على مستوى موظفي نيوم وعائلاتهم وأفراد المجتمع، عن طريق إشراكهم في فرص تطوعية نوعية تلبى احتياجات المجتمعات المحلية، بالتعاون والشراكة مع جهات عدة في مختلف القطاعات.



قيادة التغيير بنهجنا الخاص!

واصل برنامج أصدقاء نيوم في عام 2023 دفع عجلة التغيير من خلال أكثر من 38 مبادرة مصممة بعناية في 10 قطاعات مختلفة، إذ أسهمت هذه المبادرات المنظمة والمتسقة بتوفير تجارب مميزة للمتطوعين، وتركت أثراً إيجابياً طالت منطقتي نيوم وتبوك في مجالات عدة ومتنوعة، أبرزها الحياة المجتمعية والرعاية الصحية والتعليم وريادة الأعمال.

وتعكس تجارب المتطوعين قوة الالتزام الجماعي في إحداث فرق حقيقي، قصتهم هي قصة عمل وأداء، وهي دليل على التأثير العميق الذي يمكن أن يحققه الأفراد عندما يتكاتفون لدعم وتحسين مجتمعاتهم.

سليمة رحيم

أنا متطوعة ومقيمة في نيوم، انتقلت للعيش في نيوم مع عائلتي قادمة من جنوب أفريقيا، انضمت الى أصدقاء نيوم وساعدني البرنامج على تجاوز عقبات عديدة واجهتها عند انتقالني الى المنطقة مثل اختلاف اللغة وغيرها من التحديات الشخصية، وذلك من خلال التواصل المؤثر والذي تحظى حدود الكلام. وذكرياتني في هذه التجربة جميلة وأحب أن استذكرها ففي حدث «أطفال متلازمة داون في تبوك» الذي شاركت فيه مواقف ومشاعر عززت رغبتني في التغلب على التحديات وخلق تأثير إيجابي، كما دفعني هذا التوجه الذي أخذته على عاتقي الى تحطني عقبة اختلاف اللغة وتعلم اللغة العربية بمفردني. يمثل برنامج أصدقاء نيوم بالنسبة لي فرصة لتغيير حياتني ويعطيني الفرصة للمساهمة في التغيير على مستوى العالم، كما يمكن لجزء بسيط من المساعدة وتسخير الوقت أن يصنعوا فرقاً كبيراً في حياة أي انسان. أصدقاء نيوم مبادرة ألهمت فينا الكثير والكثير.





سلطان الحربي

وهذه تجربتي ضمن برنامج أصدقاء نيوم، عمري 19 سنة، طالب من الدفعة الرابعة في ابتعاث نيوم.

لم تكن ثقافة التطوع منتشرة في المجتمع من حولي، لكن خلال المسؤولية الاجتماعية في نيوم تعرفت على ثقافة التطوع، والتي كان لها الأثر المباشر في تطوعي ضمن برنامج أصدقاء نيوم.

لقد كان لتجربتي التطوعية الأولى الكثير من التفرد والتميز، وانعكاسات إيجابية علينا كمتطوعين، حيث فتحت لي آفاقاً واسعة أستفيد منها دوماً في حياتي اليومية.

فالتواصل الفعال مع العديد من الثقافات، واكتساب المزيد من الخبرات، إضافة إلى قابلية التطور المستمر كلها عناصر أسهمت في صقل شخصيتي وتجربتي في ميادين عدة.

وطموحي في تطوير مهاراتي الشخصية سيكون له نتائج إيجابية ومباشرة على تطوير مجتمعي بجعله مجتمعاً مثابراً ومنتجاً.

من بين المبادرات التي أحب الحديث عنها كثيراً، «مبادرة يوم الأيتام»، التي عززت شغفي بالعبء والتطوع. فالعمل التطوعي يبني في الإنسان جوانباً جميلة قد يكون غافلاً عنها.

تجربة التطوع ألهمتني إدراك أهمية الوقت واستغلال أوقات الفراغ بما هو منتج ومؤثر ومفيد لنفسه والبيئة المحيطة به.

بدر الجشني

اكتشفت شغفي مع أصدقاء نيوم منذ الأسبوع الأول الذي عملت فيه بنيوم؛ حين وجدت صفحة أصدقاء نيوم وسجلت في جميع المبادرات، وبدون أن أكتشف ما الذي دفعني لذلك، و ما إن بدأت بالتطوع في مبادرات البرنامج، حتى بدأت أشعر بسبب تعلقي المباشر به، فبالإضافة إلى التأثير الإيجابي الذي يعكسه عليك البرنامج من خلال التفاعل مع مجموعة من الأصدقاء من مواقع وحتى جنسيات مختلفة، تلمس الأثر المباشر له بتفاعلك الإيجابي مع المجتمع وخدمة كل من يحتاج. لقد ساهم تطوعي في تطوير شخصيتي واكتشاف قدراتي ومهاراتي التي لم استطع اكتشافها في بيئة العمل التقليدية. مع برنامج أصدقاء نيوم، تكتشف أن العمل التطوعي لا يقتصر على العطاء فحسب، بل قد تتعجب من أثر التطوع الإيجابي على نفسك أكثر من أثره على المجتمع. وتكتشف أن نجاح المجتمع مرتبط بنجاح ناسه.



مشاركتنا الشمرات

متطوع صاحب خبرة وموظف حكومي، شاركت في مبادرات التطوع بأكثر من 450 ساعة تطوع في عام 2023. وسبق لي المشاركة في مبادرة شهب وتوليت أدواراً قيادية في مبادرات أخرى متنوعة، وعملت باستمرار على تطوير قدراتي. فالعمل التطوعي بالنسبة لي هو قوة فعالة وهائلة للتغيير الإيجابي، فمثلاً أثناء عملي التطوعي تتعلم أشياء كثيرة لا تتعلمها في أي مكان آخر، مثل معنى العطاء، وتأثير الابتسام على وجوه كثيرة، وستكتشف الكثير عن نفسك مع الوقت الذي تمضيه في العمل التطوعي.

وتجدر الإشارة، إلى أن برنامج أصدقاء نيوم يمثل تجربة عظيمة تعكس قوة وفعالية العمل التطوعي الجماعي، حيث تضيء أفعال المتطوعين من مختلف الفئات تجارب مميزة وتترك تأثيراً إيجابياً دائماً، كما وتستمر في إلهام المجتمعات للتعاون والعمل معاً من أجل تغيير إيجابي ومجتمع أفضل.



ريما الفاخرات

موظفة في القطاع الخاص، وجدت فوائد كبيرة وعميقة من خلال تجاربي التطوعية، تتجاوز من خلالها مفهوم العمل التطوعي المحدود المتمثل بإنجاز ساعات عمل اجتماعي لأن التطوع ليس فقط مجرد واجب يتمثل بإنجاز ساعات عمل بل هو انتماء وتحفيز وتحسين وتطوير الانسان وتهذيب للنفس. إنه لشرف كبير أن تكون جزءاً من شيء أكبر من نفسك. وتعكس مساعي أصدقاء نيوم، التي تشمل نوعي التطوع العام والمبني على المهارات، الارتباط العميق مع المجتمع، وتكشف عن التأثير الصادق والدائم لمبادراتها.



فصل أول منهج جديد

التربسيخ القيم

جائزة المسؤولية الاجتماعية

تم إطلاق جائزة نيوم للمسؤولية الاجتماعية خلال عام 2023 كمبادرة لإكتشاف وتكريم أفضل الممارسات والمبادرات المؤسسية والفردية الرامية لتحقيق المسؤولية الاجتماعية؛ وذلك على مستوى قطاعات وشركات وأفراد نيوم، ممن يؤكدون التزامهم بنهج المسؤولية الاجتماعية والعطاء لصالح جميع فئات المجتمع، وحيث يبرز الأثر الواضح لإسهاماتهم بشكل حقيقي ويكون نموذجا رائدا لتحقيق التنمية المستدامة في مختلف محاورها الاجتماعية والبيئية والاقتصادية.

أهداف الجائزة

- تعزيز أهمية المسؤولية الاجتماعية وتأصيلها لدى أفراد وقطاعات وشركاء نيوم
- تحفيز تكريم المنشآت والأفراد المؤثرين في مجال المسؤولية الاجتماعية
- تطوير المبادرات الاجتماعية المؤسسية والفردية لتغيير الحاضر وريادة المستقبل

فئة جائزة نيوم للأفراد

- سلطان الحربي
- ريما الفاحري
- أنس الشافي
- عمارة رحيم
- أريتم بوكيديسيف
- نظيرة رحيم
- سليمة رحيم
- خوانيتا فان توندر
- غوناي أغاييفا
- بدر الجيشي
- وليد بن سلمان
- فريدة قطيشات
- ثاديكال ف. جويداس

الفائزون فئة
المجتمع المحلي:

الفائزون فئة
طلاب مدرسة نيوم:

الفائزون فئة
عائلات نيوم:

الفائزون فئة
موظفي نيوم:

الفائزون فئة
شركاء نيوم:

فئة جائزة قطاعات نيوم

- إدارة العمليات في نيوم
- ذا لاين
- أوكساجون

فئة جائزة شركاء نيوم

- نسما وشركائهم
- إرنست و يونغ
- جامعة الملك فهد للبترول والمعادن



المسؤولية الاجتماعية الاجتماعية طميم رؤية نيوم

تلتزم نيوم بمبادئ المسؤولية الاجتماعية من خلال رؤيتها، وعبر مبادراتها وبرامجها، ما يجسد منهجيتها بالتقدم الاجتماعي والاقتصادي والرفاهية. يوضح هذا القسم الجهود التعاونية لقطاعات نيوم، والدور المحوري لكل قطاع في تسريع التقدم وتعزيز جودة الحياة وترسيخ أثر إيجابي طويل المدى لمجتمعات نيوم وتبوك.



الموارد البشرية

اليوم الأول

برنامج تعليمي تفاعلي، تم إطلاقه بالتعاون مع مؤسسة «مسك»، ومصمّم لإعداد وتوجيه طلاب المرحلة الثانوية لاتخاذ الخيارات الأفضل التي تدعم تطور مساهم المهني. وتم منح ستة طلاب فرصة التعرف افتراضياً على خصائص وظائف مختلفة، بهدف تعزيز فهمهم لسوق العمل ومساهماتهم المحتملة فيه بناءً على مهاراتهم ومواهبهم.

وقد عمل أصدقاء نيوم على دعم الفعالية من خلال تنسيق زيارة الطلاب وتنظيم لقاءاتهم مع مختلف القطاعات في نيوم.

الأهداف:

- التفاعل المباشر مع بيئة عمل احترافية لمدة يوم كامل
- التفاعل مع فريق العمل واكتساب مهارات التواصل الفعال، والتعاون، والمشاركة في المهام
- التفاعل مع مهنيين متمرسين لاكتساب المعارف المهنية الأساسية والتكميلية

المستفيدون

72	9	9	6
ساعة تطوع	متطوعين	مرشدين من برنامج نيوم لتطوير الخريجين (GrOW)	طلاب



GrOW

نفذت نيوم على مدى العامين الماضيين برنامج GrOW، الذي يهدف لتطوير مواهب القيادات الشابة، حيث يتم تعيينهم من اليوم الأول كموظفي بدوام كامل في نيوم.

صُمم البرنامج لجذب أفضل الخريجين السعوديين من الجامعات المحلية والعالمية، إذ يتميز بتجارب تعليمية متخصصة، ودورات توجيهية وتدريبية، كما أنه يقدم تجربة توظيف مبتكرة ومعززة بالذكاء الاصطناعي. وقد نجح فريق إدارة المواهب والتطوير في إدارة الموارد البشرية في نيوم خلال العام 2023 في ضم 123 مرشحاً من برنامج GrOW إلى موظفي نيوم، من خلال التزامهم بالعمل الجماعي الفاعل والتميز، وهو ما يعتبر أساساً لرحلتهم الواعدة داخل نيوم.

حقائق

186

مرشحاً من برنامج GrOW
انضموا إلى نيوم في غضون عامين.

123

مرشحاً من برنامج GrOW
انضموا إلى نيوم

+35,000

طلب

قسم تطوير الفنادق في نيوم

أكاديمية «زادك للطهي»

يوفر برنامج منحة نيوم لفنون الطهي، والمقدم عبر قسم تطوير الفنادق في نيوم، فرصاً للطلاب من منطقتي نيوم وتبوك ليصبحوا طهاة محترفين في مشاريع نيوم.

ويمتد البرنامج، الذي يقام بالتعاون مع أكاديمية زادك للطهي، لمدة سنتين، ويمنح طلابه شهادة دولية في فنون الطهي. تم تدشين البرنامج في عام 2022، ويمزج بين مهارات الطهي وتزويد الطلاب بالأدوات المهنية المهمة مثل اللغة الإنجليزية وفنون التواصل. ويعد التدريب الداخلي أمراً حيوياً في البرنامج، الذي يتطلب ما لا يقل عن 450 ساعة تدريب في العام الواحد. وخلال عام 2023، أكمل 9 طلاب من الدفعة الأولى للبرنامج بدعم من نيوم، تدريبهم المطلوب في الخارج، وهو الأول من نوعه في أكاديمية «زادك». واختار فريق قسم تطوير الفنادق في نيوم فندق ماريوت كشريك للبدء في هذه التجربة الرائدة، إدراكاً منه للفائدة الكبيرة التي تجنيها المواهب المحلية من احتكاكها بالخبرات والتجارب الدولية. وستكون هذه الفترة مهمة للطلاب كونهم سيتلقون خلالها المهارات اللازمة ويتعرفون على ثقافة بيئة فنادق ماريوت، ليتحقوا بفندق ماريوت سندالة. وحقق الطلاب نتائج مبهرة، وتجاوز بعضهم الساعات المطلوبة، مثل نوف منصور (686 ساعة)، راكان السلمي (673 ساعة)، والروح الرويلي (471 ساعة)، ما يعكس تفانياً والتزاماً من قبل الطلاب. ويسعى البرنامج إلى توفير المزيد من الفرص للمواهب المحلية للمساهمة بشكل مباشر في مستقبل القطاع السياحي في نيوم، ولا سيما مع قرب افتتاح جزيرة سندالة.

المستفيدون

9

طلاب



مقتطفات من برنامج أكاديمية
زادك للطهي

المحمية الطبيعية

فريق حماية البيئة

فريق حماية البيئة في نيوم هم المسؤولون عن مراقبة وحماية الموارد الطبيعية والحياة الفطرية داخل نيوم. ويتضمن عملهم إنفاذ القوانين وحفظ الأمن، بما في ذلك منع الصيد غير المشروع وتدمير الموائل الحيوية والأنشطة غير القانونية الأخرى.

بالإضافة إلى ذلك، يسهم الجوال في إثراء قاعدة البيانات، وتنفيذ دوريات، ورفع التقارير والإبلاغ عن المشاهدات المتعلقة بحالة التنوع الحيوي وتوزيع الموائل الحيوية، لدعم أهداف هذه الخطط، كما يتفاعل الجوال أيضاً مع المجتمعات المحلية ويثقفونها حول جهود الحفاظ على الطبيعة.

ويشارك الجوال في حملات تثقيف المجتمع المحلي وتوعيتهم حول الجهود المبذولة للحفاظ على الحياة الفطرية وتنمية الغطاء النباتي كجزء من أهداف إدارة المحميات الطبيعية في نيوم.

تم إطلاق المرحلة الأولى من برنامج الجوال في عام 2023، والتي شملت توظيف 38 جوالاً وتسجيلهم في معسكر تدريب ميداني متقدم مدته ستة أشهر، بالتعاون مع كلية جنوب إفريقيا للحياة الفطرية SWAC. ويهدف المعسكر إلى تطوير مهارات الجوال في حماية المحميات على الأرض وتحت الماء، والبقاء على قيد الحياة في البرية، وتسيير الدوريات، والاتصالات، والتفتيش، والإبلاغ، وإنفاذ القانون.



قطاع الرياضة شُهْب

بعد النجاح الكبير الذي حققه في نسخته الأولى عام 2022، قَدّم قطاع الرياضة في نيوم، بالتعاون مع جامعة فهد بن سلطان، برنامج «شُهْب» المجتمعي في نسخته الثانية للعام 2023، والمخصّص لتدريب الأطفال الذين تراوح أعمارهم بين 6 و12 سنة على مهارات كرة القدم وفق معايير عالمية. ويهدف البرنامج إلى تعزيز قدرات المواهب الناشئة، عبر توفير المعرفة اللازمة لتطوير قدرات أبناء المنطقة في هذه اللعبة.

وقد حظيت هذه المبادرة بتفاعل ملحوظ، وتم تنظيمها هذا العام على مرحلتين، حيث شملت مجموعة متنوّعة من أنشطة كرة القدم، واحتُيِّمت بفعاليّة شارك فيها أكثر من 1461 طفلاً بحضور ذويهم. وقد ساعد عدد من متطوعي برنامج أصدقاء نيوم في تنظيم مرحلتي برنامج شهب خلال عام 2023.





مقتطفات من
برنامج شهب

أهداف النشاط:

- تعزيز ثقافة كرة القدم
- توفير تدريبات على كرة القدم باستخدام أحدث تقنيات التدريب
- اكتشاف المواهب المحلية
- إتاحة الفرصة أمام الفتيان والفتيات الصغار للوصول إلى أفضل الممارسات التدريبية
- توفير القيادة والتوجيه من فريق دولي

المستفيدون

1,558

ساعة تطوع

61

متطوعاً

750

طفلاً في المرحلة
الثانية

711

طفلاً في المرحلة
الأولى

ألعاب نيوم الشاطئية

استمراراً لنجاح نسخة عام 2022، تعاون فريق إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم مع فريق قطاع الرياضة لدعم أبناء منطقتي نيوم وتبوك لحضور دورة ألعاب نيوم الشاطئية بنسختها الثانية في عام 2023.

وتم التبرع بعائدات مبيعات التذاكر لتسع جمعيات خيرية محلية في تبوك للحفاظ على برامجها وضمان استمرارها في دعم المجتمع في مختلف المجالات.

شهد هذا العام إطلاق برنامج متطوعي دورة ألعاب نيوم الشاطئية بمشاركة 50 متطوعاً من مجتمع نيوم، ما أسهم في تسهيل إجراءات الأنشطة.

ومرة أخرى، أتاحت دورة ألعاب نيوم الشاطئية فرصة للمواهب من أبطال المستقبل والرياضيين الشباب فرصة اللقاء والتعرف عن قرب على عدد من الرياضيين الأولمبيين وأبطال العالم المشاركين في نيوم، والحصول على نصائح قيمة ومشاهدة أحداث رياضية ذات مستوى عالمي.

أبرز إنجازات

9

جمعيات خيرية في تبوك
نهب لها ريع التذاكر

14,000

تذكرة خصصت لأبناء المجتمع
المحلي في منطقتي نيوم وتبوك



مقتطفات من ألعاب نيوم
الشاطئية



إدارة التراث

برنامج تنظيف الكتابة عن الأماكن الأثرية

بجهودٍ مشتركة بين إدارة التراث في نيوم والهيئة الملكية لمحافظة العला، تم إطلاق مبادرة لمعالجة إحدى أكثر المشاكل المؤثرة في المشهد الجمالي الحضري، والمتمثلة في الكتابة على جدران المواقع التراثية وما حولها في نيوم والغلا. وفي العام 2023، أطلق قطاع التراث في نيوم برنامجاً افتتاحياً مدته ثمانية أسابيع في بجة لتدريب الموظفين المتخصصين المحليين على المهارات الأساسية لتنظيف المواقع التراثية من الكتابات بطرق سطحية لا تسبب التآكل، تشمل التنظيف بالليزر، والتنظيف بالرمل، باستخدام مواد كيميائية محددة. وفي الوقت نفسه، تعمل إدارة التراث في نيوم والهيئة الملكية لمحافظة العلا على إعداد حملة توعية لتثقيف المجتمعات المحلية حول المسؤولية المشتركة لحماية التراث الوطني.

قطاع المشتريات

نيوم فن منتدي المدينة للصناعة والمحتوى المحلي

أكدت نيوم التزامها الثابت بالمحتوى المحلي ودعم المجتمع خلال مشاركتها في منتدي المدينة للصناعة والمحتوى المحلي الذي عقد في المدينة المنورة في الفترة من 19 إلى 21 ديسمبر 2023. وشاركت نيوم في هذا الحدث بجناح لافت، حيث استعرضت عبره الجهود المكثفة التي تقدمها لاستقطاب المحتوى المحلي لمشاريعها، ومبادرات المسؤولية الاجتماعية التي أطلقتها، والهادفة إلى دعم المجتمعات في منطقة تبوك والمملكة العربية السعودية بشكل عام. ومن خلال عددٍ من العروض التوعوية والجلسات التفاعلية، سلطت نيوم الضوء على التزامها المستمر بدعم المحتوى المحلي والمجتمعات المحلية وتمكينها، من خلال البرامج والمبادرات المختلفة. ومن أبرز الفعاليات التي شاركت فيها نيوم خلال المنتدى، جلسة نقاشية شارك فيها المدير التنفيذي لمشتريات المشاريع في نيوم، عبدالله المسعود، إلى جانب رؤساء تنفيذيين وممثلين عن جهاتٍ مختلفة. ووفرت الجلسة منصة لعرض إستراتيجيات وبرامج نيوم الشاملة، التي تهدف إلى تعزيز مبادرات المحتوى المحلي وتعزيز التنمية المستدامة في المنطقة.

وعلى مدار الأيام الثلاثة للمنتدي، اجتذب جناح نيوم أكثر من 1200 زائر، حيث تفاعلوا مع ما يعرضه الجناح وتعرفوا على مبادرات نيوم والتقدم الذي حققته في دعم المحتوى المحلي. كما شكل الحدث فرصة اطلع خلالها الزوار على دور نيوم في دعم المحتوى المحلي، إلى جانب استعراض تقدم أعمال المشاريع الإنشائية في نيوم، وغيرها من المواضيع ذات العلاقة بتطوير المشروع. وتؤكد نيوم من خلال من خلال هذه الأدوار التنموية والوطنية التزامها بتعزيز المحتوى المحلي ودفع النمو الاجتماعي والاقتصادي بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030. ومن خلال شراكاتها الإستراتيجية ومبادراتها التنموية الشاملة، تواصل نيوم تمهيد الطريق لتكون نموذجاً لمستقبل مزدهر ومستدام للمنطقة وخارجها.



قطاع السياحة

تطوير مهارات منظمي الرحلات والمرشدين السياحيين

يساهم منظمو الرحلات السياحية والمرشدون بشكل كبير في نجاح الوجهة السياحية وجاذبيتها، ما يثري تجربة الزائر الشاملة ويضمن سلامة السياح أثناء الرحلات. وكجزء من التطوير المستمر لمنظمي الرحلات السياحية والمرشدين السياحيين المحليين، نفذ قطاع السياحة في نيوم برنامجاً تدريبياً شاملاً لمدة ثلاثة أشهر يهدف إلى ضمان الممارسات الآمنة في تقديم التجارب السياحية في نيوم.

وتم تدريب 57 مرشداً يمثلون خمسة شركات محلية لتنظيم الرحلات السياحية. وخضع المرشدون لدورات مختلفة، تتماشى جميعها مع أفضل الممارسات الدولية ومعايير الجودة والسلامة في تقديم التجارب السياحية.

وشملت الدورات:

- تدريب المرشدين السياحيين
- التدريب على الإسعافات الأولية
- تقديم إرشادات لرياضة السير على الأقدام لمسافات طويلة
- دورة تدريبية لنقل كبار الشخصيات
- اعتماد شهادة R3 Rope Rescue ،
- شهادة RoSPA للقيادة الدفاعية والقيادة على الطرق الوعرة.

تم إجراء الدورات التدريبية بالتعاون مع شركة «إينووا» المحدودة للطاقة والمياه والهيدروجين، وبمشاركة قطاعات الصحة والرفاهية والسلامة العامة وفريق مركز عمليات الطوارئ في نيوم.

وتعد هذه المبادرة جزءاً من التزام قطاع السياحة في نيوم بالعمل بشكل وثيق مع المشغلين والمرشدين المحليين لتطوير وجهة سفر عالمية المستوى للزوار مستقبلاً.



السياحة



مشاركة قطاع السياحة في ملتقى نيوم بتبوك

تضمن ملتقى نيوم الثاني في تبوك ورشة عمل لمدة يومين حول التراث الثقافي والطبيعي الغني لنيوم، والدور المحوري للمرشدين السياحيين المحليين في استعراض المواقع الطبيعية وثقافة المنطقة وتقديم شروحات وافية حولها. واستهدفت الورشة تعزيز المسؤولية المشتركة في حماية الأصول الثقافية والطبيعية في نيوم وترويجها، إلى جانب فتح المناقشات حول الأدوار المختلفة في السياحة، من التوجيه والعمليات إلى الحرف اليدوية. وقد أسفرت هذه الورشة، بعد شهر من انعقادها، عن ارتفاع ملحوظ في عدد طلبات التراخيص للإرشاد السياحي لدى وزارة السياحة، ما يعكس الأثر الإيجابي الكبير الذي أحدثته نيوم في قطاع السياحة بالمنطقة، ويؤكد فعالية الملتقى في زيادة الاهتمام بالفرص المتاحة في القطاع.

قطاع الإعلام

ملتقى نيوم

تمكين المواهب المحلية في
قطاع الإعلام

شارك قطاع الإعلام في نيوم في ملتقى نيوم بمنطقة تبوك، وركزت هذه المشاركة على ترسيخ العلاقات مع المجتمعات المحلية، وتوفير فرص قيمة للتعليم، باعتبار ذلك جزءاً من التزام القطاع بدعم المبادرات المجتمعية، ورعاية المواهب الفنية والإبداعي المحلية.

وخلال الملتقى، استقطب قطاع الإعلام اهتماماً كبيراً، مع تقديم 80 طلب للانضمام إلى برامج التدريب في القطاع، ما أظهر الحماسة الكبيرة للمواهب المحلية وإمكاناتها في هذا المجال. وبناء على ذلك، تلقى 20 شخصاً من تبوك دورات تدريبية مكثفة وشاملة في القطاع.

ومن بين قصص النجاح على هذا الصعيد، حصول خالد العنزي على وظيفة، أكسبته خبرة عملية في قسم الإنتاج المرئي، حيث عمل في برنامج «Unbreakable» أحد برامج تلفزيون الواقع الذي يقدمه تلفزيون SBA الشهير. ومن بين قصص النجاح أيضاً، انضمام راكان البلوي إلى الفيلم الروائي «Al Gaid» من إنتاج استديوهات «بجدة»، إلى جانب التسجيل في برنامج تدريبي عبر الإنترنت لمدة ستة أشهر مع المدرسة الوطنية للسينما والتلفزيون المرموقة، تلاه خوض تجربة غامرة وتفاعلية لمدة أسبوع في مشروع كابستون في لندن.

بالإضافة إلى ذلك، يتعاون قطاع الإعلام مع نحو 300 شخص ضمن منطقة تبوك بهدف تطوير منظومة حيوية لتوسيع مساحة الإنتاج الإعلامي في نيوم.



مجموعة تمكين المرأة

تعاونت أوكساجون مع أصدقاء نيوم لتمكين القيادات النسائية من خلال مبادرة مجموعة تمكين المرأة. تلقت أكثر من 30 سيدة تدريباً للتقل في بيئة العمل والاستفادة من نقاط قوتهن. جمعت المجموعة، التي تم إنشاؤها بالتعاون مع أصدقاء نيوم، السيدات معاً لإرشاد بعضهن بعضاً وتمكينهن من التواصل وتنمية مهارتهن القيادية وإطلاق العنان لإمكاناتهن. وأسفرت الجلسات عن إطلاق مقترحات قيمة ومساعدة القيادات النسائية في تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية لعام 2024.

أوكساجون

هاكاثون

نظمت أوكساجون فعالية هاكاثون لمدة ثلاثة أيام بالشراكة مع وزارة التعليم. وركز الحدث التقني الرئيسي على الاستفادة من التقنية من أجل الاستدامة ورفاهية الناس، ومعالجة التحديات البيئية العالمية والحلول المحتملة، بما في ذلك الوقود الكهربائي والهيدروجين الأخضر.

40

مدينة في المملكة العربية
السعودية

27

جامعة مشاركة

51%

من المشاركين إناث

1,450

مشاركاً

43

مرشداً مشاركاً

+200

جلسة إرشادية

+1500

ساعة عن القرصنة



التدريب على إعادة التدوير والصحة والسلامة والأمن والبيئة، والاستدامة

أقامت إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية في ميناء نيوم ورشة عمل ضمت 100 طالب من مدرسة ضباء حول الصحة والسلامة والأمن والبيئة. وتدعم الورشة هدف نيوم المتمثل في تنشئة أجيال مسؤولة بيئياً من أجل إنشاء اقتصاد دائري، ومجتمعات تهتم بالمسؤولية الاجتماعية.

مشروع إعادة التدوير

تعاونت مدينة أوكساجون وهي مركز الصناعات النظيفة والمتقدمة في نيوم مع فنانين محليين لإنشاء مجسمات فنية من مخلفات عملية البناء. تهدف المبادرة إلى زيادة الوعي وتعزيز الحوار حول مبادئ الاستدامة والاستفادة من النفايات من خلال عمليات التدوير. وكمحصلة للمبادرة تم إنتاج 30 عملاً فنياً تقريباً، وجرى تقديمها في معرض فني ضمن ميناء نيوم

تنظيف شاطئ أوكساجون

أجرى موظفو أوكساجون مبادرتين لتنظيف الشواطئ القريبة. المبادرة الأولى تمت ضمن ميناء نيوم ساهم فيها 60 مشاركاً. في حين عقدت المبادرة الثانية في قرية أوكساجون الساحلية وساهم فيها 25 مشاركاً.



القسم الثالث:

الخلاصة

إعادة تشكيل مستقبل مستدام وشامل من خلال المسؤولية الاجتماعية

عام جديد آخر يعكس نتائج استراتيجية إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم (LEAD)، لتتحول واقعاً ملموساً وبتنفيذ منهجي متميز.

أسهمت الركائز المهمة للاستراتيجية في تحقيق هذا التحول، بما في ذلك: الاستفادة من فرص الشراكة، وتمكين المجتمع والأفراد، وتسريع التويع الاقتصادي، وترسيخ القيم؛ ومن خلال هذه الركائز تضمن هذه الاستراتيجية، التي تمتد على خمسة أعوام، أن كل مبادرة وبرنامج تم تصميمه ليكون له أثر هادف يسלט الضوء على التزام إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم بوضع الإنسان في قلب جهودها، ودفع التغيير الإيجابي بشكل فعال، وإرساء الأسس لمستقبل أكثر استدامةً.



الخلق الرفيع



الشفافية



التوجيه



التأغم



محورية الإنسان

وقد تجلى التأثير المتزايد لمنظومة برامج المسؤولية الاجتماعية في نيوم مع الزيادة الملحوظة في عدد المستفيدين وتوسيع المبادرات، وعروض الشراكات الاستراتيجية المتزايدة والمشاركة المجتمعية.

هذه بداية قصة خمسة أعوام من الاستراتيجية التي بدأت في 2023 وستمند إلى 2027، وحيث شكّل الإنسان محور هذه السنة، وليكون هذا المحور أحد القيم الأساسية، التي ستكامل مع مجموعة من القيم الأخرى التي سيتم الكشف عنها على امتداد السنوات المقبلة.

ومع التطلع إلى المستقبل، تستمر إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم بالتزامها في تعزيز مهمتها، وتوسيع نطاقها، حيث سواصل دعم الممارسات والمبادرات التي تتقاطع مع أصحاب المصلحة، وتسريع المشاركة الاجتماعية والاقتصادية المستدامة والارتقاء بجودة الحياة.

اكتشف مهنة أحلامك

يلتزم قطاع المسؤولية الاجتماعية في نيوم في أن يكون حلقة وصل ما بين المواهب الفريدة والمسارات المهنية التي تناسبهم، بما يوفر لهم فرصة لرسم مستقبلهم وتحقيق أهدافهم وأحلامهم. ومن خلال التعاون مع أكثر من 170 شركة، يفتح قطاع المسؤولية الاجتماعية في نيوم العديد من الفرص للمرشحين المحتملين عبر العديد من القطاعات.



لنتواصل

انضموا إلى رحلة التغيير!

إن قيادة مستقبل المجتمعات المسؤولة هي إحدى المسارات الرئيسية التي تقودها نيوم لتقدم البشرية. ويلتزم فريق المسؤولية الاجتماعية في نيوم بتعزيز جاذبية المشاركة الاجتماعية وتسهيلها للجميع، سواء ارتبط ذلك بالبحث عن مسارات وظيفية متنوعة، أو التشجيع على المشاركة في العمل التطوعي، أو الدخول في شراكات الرعاية الاستراتيجية المختلفة. ويقود فريق المسؤولية الاجتماعية عدداً من المبادرات التي تسهل فرص التواصل عبر الاستفادة من قوة المنصات الإلكترونية سهلة الاستخدام، المصممة لتبسيط عمليات التسجيل، وضمان الوصول المباشر إلى العديد من الفرص وتمهيد الطريق لمجتمع مزدهر حيث يمكن للجميع المساهمة في رحلة التغيير التي تقودها نيوم.

اكتشف إمكاناتك
الكاملة من هنا



فيديو تعريفى للباحثين عن العمل لمنصة
التوظيف المجتمعي



فيديو تعريفى لأصحاب العمل عن
منصة التوظيف المجتمعي



كن جزءاً من الحل

تعمل إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم على إزالة العثرات التي تواجهها المنظمات والشركات، بما يعزز دورها في عجلة النمو بالمنطقة. يهدف نظام الرعاية لتسهيل إجراءات الشراكة أو الرعاية لمبادرات المسؤولية الاجتماعية في نيوم. فمن خلال منصة نظام الرعاية، يمكن للشركات اقتراح برامج مجتمعية، ويستخدم النظام منصة رقمية مخصصة معززة بالذكاء الاصطناعي لتقييم وتقدير الطلبات، ومواءمتها مع إستراتيجية المسؤولية الاجتماعية، لتسريع عملية صنع القرار وتوجيه المتقدمين نحو المبادرات التي يمكنهم من خلالها تحقيق أوسع تأثير.



كن محقراً للتغيير

شاركنا رحلة المسؤولية الاجتماعية في نيوم المميزة، والهادفة لتغيير المجتمع نحو الأفضل وتنميته على نحو مستدام، وأسهم في إحداث تحول يتجاوز الحدود، ليتحول إلى إرث فريد تتناقله الأجيال. ابحث واكتشف المسار الذي يناسبك، بدءاً من فرص العمل المهنية وصولاً إلى الأعمال التطوعية وشراكات الرعاية. المهمة واضحة: كن جزءاً من التغيير اليوم!

تفضل بزيارة صفحة نيوم للمسؤولية الاجتماعية وصفحة X، وكن على اطلاع دائم بجميع أخبارنا:



 @NEOM_CSR

كن التغيير الذي تريد رؤيته

يهدف برنامج أصدقاء نيوم، الذي يحظى بانتشار واسع، إلى تقديم فرص كثيرة ومتنوعة في مجال العمل التطوعي، وإشراك أعضائها في رحلتها لتنمية المجتمع، وتحقيق الاستدامة والازدهار. ويعمل البرنامج على تطوير مبادرات وبرامج على مدار العام، والتي تشمل حملات التبرع بالدم وأنشطة الحفاظ على البيئة والأعمال الخيرية وإدارة الفعاليات وغيرها، حيث تأتي كل هذه البرامج في سياق تعزيز ونشر ثقافة العمل التطوعي وتوحيد الجهود وتوجيهها نحو غد أفضل، يبدأ اليوم.



نرحب بكم في عائلتنا
التي تجمع أكثر من 700 متطوع.

أطلق العنان لمشروعك

تدعم إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم الشركات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال والمستقلين والحرفيين العاملين في منطقتي نيوم وتبوك، من خلال منظومة أعمال متكاملة تساهم في بلورة الأفكار الطموحة في مجال العمل وتنمية المشاريع كي تصبح مستدامة وتدفع بالنمو الاجتماعي والاقتصادي في جميع أنحاء المنطقة.



انضم إلى منظومة أعمالنا

شكراً لك من نيوم

نعرب عن خالص شكرنا وامتناننا لجميع شركائنا وأصحاب المصلحة لدعمهم المستمر لبرامجنا ومبادراتنا، وتتطلع إلى مزيد من التعاون في الأعوام المقبلة.
لم تكن مبادراتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية لتتحقق لولا تفاني والتزام موظفي نيوم، والشراكة والتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين، والمشاركة الفعالة لمجتمعات نيوم وتبوك. لقد أحدثت جهودكم الجماعية تأثيراً إيجابياً مهماً، ونحن نتطلع إلى البناء على هذا الأساس لمواصلة دفع التغيير الإيجابي من أجل مستقبل أكثر إشراقاً للجميع.

الاستراتيجية محصلة

NEOM.COM



نيوم